



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИМОРСКО-АХТАРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

от 13.03.2026

№ 520

г. Приморско-Ахтарск

Об утверждении Порядка и условия осуществления доплат педагогическим работникам и отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский муниципальный округ Краснодарского края

В соответствии с законом Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ "О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования", приказом министерства образования и науки Краснодарского края от 10 февраля 2026 года № 268 «О внесении изменений в приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27 апреля 2022 года № 1005 «Об утверждении Общих требований и условий осуществления доплат, определенных подпунктами 1.2 -1.4 пункта 1 и подпунктами 2.2 - 2.4, 2.9 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (муниципальных, городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования», постановлением администрации (губернатора) Краснодарского края от 19 августа 2022 года № 582 «Об установлении ежегодной денежной выплаты к началу учебного года педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций Краснодарского края и утверждении Порядка ее предоставления», приказом департамента образования и науки Краснодарского края от 30 января 2012 года № 299 "О порядке предоставления, условиях стимулирования и распределения между муниципальными образованиями края иных межбюджетных трансфертов органам местного самоуправления в целях стимулирования отдельных категории работников муниципальных образовательных учреждений" администрация муниципального образования Приморско-Ахтарский муниципальный округ Краснодарского края **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Порядок и условия осуществления доплат педагогическим работникам и отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования

администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский муниципальный округ Краснодарского края согласно приложению к настоящему постановлению.

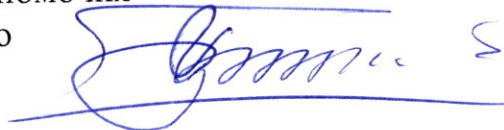
2. Признать утратившими силу постановление администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский муниципальный округ Краснодарского края от 25 марта 2025 года № 675 «Об утверждении Порядка осуществления доплат педагогическим работникам и отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский муниципальный округ Краснодарского края».

3. Отделу по взаимодействию со СМИ, пресс-служба, и общественными организациями администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский муниципальный округ Краснодарского края (Молокитина Н.А.) официально опубликовать настоящее постановление путем его размещения в сетевом издании - на официальном сайте администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский муниципальный округ Краснодарского края, зарегистрированном в качестве средства массовой информации, prahtarsk.ru.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Приморско-Ахтарский муниципальный округ Краснодарского края Проскуру О.Н.

5. Постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

Временно исполняющий полномочия
главы Приморско-Ахтарского
муниципального округа
Краснодарского края



Е.В. Путинцев

Приложение

УТВЕРЖДЕН
администрацией
муниципального образования
Приморско-Ахтарский
муниципальный округ
Краснодарского края
от 13.03.2026 № 520

**Порядок и условия осуществления доплат педагогическим
работникам и отдельным категориям работников муниципальных
образовательных организаций, подведомственных управлению
образования администрации муниципального образования
Приморско-Ахтарский муниципальный округ
Краснодарского края**

Настоящий Порядок и условия осуществления доплат педагогическим работникам и отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский муниципальный округ Краснодарского края (далее - Порядок), определяет общие требования и условия предоставления доплат педагогическим работникам и дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций (далее - выплата (доплата)) и распространяется на муниципальные общеобразовательные и дошкольные образовательные организации, организации дополнительного образования, в том числе муниципальные образовательные организации, реализующие образовательные программы в области физической культуры и спорта муниципального образования Приморско-Ахтарский муниципальный округ Краснодарского края.

1. Выплаты (доплаты) за счет средств, поступающих из бюджета Краснодарского края в соответствии с законом Краснодарского края от 3 марта 2010 года №1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования», осуществляются следующим образом:

1.1. 3000 рублей в месяц – дополнительная выплата стимулирования отдельных категорий работников муниципальных дошкольных образовательных организаций.

Условиями предоставления выплаты (доплаты) являются:

осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной дошкольной образовательной организации по должности или профессии, в соответствии с приложением 1 к настоящему Порядку;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, в соответствии с приложением 1 к настоящему Порядку, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

1.2. 3000 рублей в месяц – доплата педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций.

Условиями предоставления выплаты (доплаты) являются:

осуществление педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной дошкольной образовательной организации, в том числе на условиях совместительства, по должности или профессии в соответствии с приложением 2 к настоящему Порядку;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), в соответствии с приложением 2 к настоящему Порядку, расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

1.3. 10000 рублей в месяц – дополнительная выплата педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций.

Условиями предоставления выплаты (доплаты) являются:

осуществление педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной дошкольной образовательной организации, в том числе на условиях совместительства, по должности или профессии в соответствии с приложением 3 к настоящему Порядку;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку в календарном месяце.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), в соответствии с приложением 3 к настоящему Порядку, расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

1.4. 3000 рублей в месяц - дополнительная выплата стимулирования отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных организаций.

Условиями предоставления выплаты (доплаты), являются:

осуществление трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной общеобразовательной организации (далее - МОО) по должности или профессии в соответствии с приложением 4 к настоящему Порядку;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, в соответствии с приложением 4 к настоящему Порядку, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

1.5. 15000 рублей в месяц – дополнительная выплата учителям и отдельным педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций.

Условиями предоставления выплаты (доплаты) являются:

осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в МОО по должности или профессии в соответствии с приложением 5 к настоящему Порядку;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку в календарном месяце.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, в соответствии с приложением 5 к настоящему Порядку, на условиях совместительства и (или) привлечения работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

1.6. 5750 рублей - ежегодная денежная выплата к началу учебного года педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций.

Условиями получения ежегодной денежной выплаты к началу учебного года (далее - ежегодная выплата) являются:

осуществление трудовой деятельности на основании трудового договора, заключенного по 1 сентября соответствующего года включительно (если 1 сентября соответствующего года выпадает на выходной день, то по состоянию на следующий рабочий день) по основному месту работы;

занятие штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без учета отработанного времени.

При занятии штатной должности в размере менее 0,5 ставки ежегодная выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учета отработанного времени.

Ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам МОО, находящимся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением случаев возобновления педагогическим работником трудовой деятельности в связи с окончанием длительного отпуска сроком до одного года или отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в период со 2 августа по 1 сентября соответствующего года включительно (если 1 сентября соответствующего года выпадает на выходной день, то по состоянию на следующий рабочий день).

Ежегодная выплата относится к выплатам стимулирующего характера и является составной частью заработной платы педагогического работника.

Ежегодная выплата производится в период с 25 августа по 10 сентября соответствующего года.

1.7. 3000 рублей в месяц – доплата педагогическим работникам в возрасте до 35 лет (до истечения срока нахождения в учетном возрасте – 35 лет 11 месяцев 31 дня включительно) в соответствии с приложением 6, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальной общеобразовательной организации по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией.

Условиями предоставления выплаты (доплаты) являются:

осуществление педагогическим работником в возрасте до 35 лет (до истечения срока нахождения в учетном возрасте – 35 лет 11 месяцев 31 дня включительно) трудовой деятельности в МОО, реализующей основные общеобразовательные программы, расположенной на территории Краснодарского края, на основании трудового договора, заключенного в течение двух лет со дня окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (далее – молодой педагог, молодой педагог, имеющий образование), по основному месту работы и по основной должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», в соответствии с полученной квалификацией (далее – Постановление № 225);

осуществление педагогическим работником в возрасте до 35 лет (до истечения срока нахождения в учетном возрасте – 35 лет 11 месяцев 31 дня включительно) трудовой деятельности в МОО, реализующей основные общеобразовательные программы, расположенной на территории Краснодарского края, на основании трудового договора, заключенного в период обучения в соответствии с частями 3 и 3.1 статьи 46 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – молодой педагог, молодой педагог, получающий образование), по основному месту работы и по основной должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением № 225.

В рамках настоящего пункта:

днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частью 4, 7, 8, 10 и 11 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании

в Российской Федерации». Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты, указанной в настоящем абзаце, по дату трудоустройства молодого педагога, имеющего образование;

исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, предусмотренного в рамках настоящего Порядка, от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа его заменяющего);

выплата (доплата) устанавливается молодому педагогу, имеющему образование, с даты трудоустройства, и осуществляется в течение 3 лет (36 месяцев);

выплата (доплата) устанавливается молодому педагогу, получающему образование, с даты трудоустройства, но не ранее чем с 1 января 2026 года, и осуществляется в течение 3 лет (36 месяцев). В случае если молодой педагог, получающий образование, трудоустроен до 1 января 2026 года и по состоянию на 1 января 2026 год в соответствии с требованиями настоящего подпункта, ему осуществляется с 1 января 2026 года выплата (доплата) в соответствии с настоящим подпунктом в течение 3 лет (36 месяцев) до наступления обстоятельств, прекращающих предоставление указанной выплаты (доплаты);

выплата (доплата) молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера выплаты (доплаты);

выплата (доплата) молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц;

при заключении срочного трудового договора между МОО, расположенной на территории Краснодарского края, и молодым педагогом, выплата (доплата) не осуществляется, за исключением случая заключения срочного трудового договора на срок 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

в случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, выплата (доплата) молодому педагогу не осуществляется. Выплата (доплата) молодому педагогу возобновляется по истечении обстоятельств, указанных в настоящем абзаце, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности, и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в

отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, и возраста, определенного абзацами третьим и четвертым подпункта 1.7 пункта 1 настоящего Порядка;

выплата (доплата) сохраняется в случае перехода молодого педагога в другую МОО, расположенную на территории Краснодарского края, или при приеме на работу молодого педагога в МОО, ранее осуществляющего трудовую деятельность в государственной общеобразовательной организации, расположенной на территории Краснодарского края. Муниципальная (государственная) общеобразовательная организация, расположенная на территории Краснодарского края, с которой молодой педагог прекращает трудовые отношения, предоставляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена выплата (доплата) молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой выплаты (доплаты) в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. МОО, расположенная на территории Краснодарского края, с которой молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении выплаты (доплаты) в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев);

выплата (доплата) сохраняется в случае осуществления трудовой деятельности молодого педагога в статусах молодого педагога, получающего образование, и молодого педагога, имеющего образование, как в одной МОО, расположенной на территории Краснодарского края, так и при переходе в другую муниципальную (государственную) общеобразовательную организацию при соблюдении требований для ее назначения в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев) с учетом положений четырнадцатого абзаца настоящего подпункта;

в Правовом акте МОО, расположенной на территории Краснодарского края, а также в форме расчетного листа указывается наименование доплаты «Краевая доплата молодому педагогу в 3000 рублей»;

МОО в свободной форме ведет обособленный учет трудоустроенных молодых педагогов на бумажном носителе.

2. Выплата (доплата) за счет средств бюджета муниципального образования Приморско-Ахтарский муниципальный округ Краснодарского края (далее – местный бюджет), осуществляются следующим образом:

2.1. 3000 рублей в месяц – дополнительная выплата стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский муниципальный округ Краснодарского края.

Условиями предоставления выплаты (доплаты) за счет средств местного бюджета, являются:

осуществление трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной образовательной организации по должности или профессии в соответствии с приложением 7 к настоящему Порядку;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности в соответствии с приложением 7 к настоящему Порядку, на условиях совмещения и (или) привлечения работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные образовательным учреждением для выплаты заработной платы.

В случае осуществления выплат (доплат) за счёт средств, поступающих из бюджета Краснодарского края в соответствии с пунктом 1 настоящего Порядка, выплата за счет средств местного бюджета, определенная пунктом 2 настоящего Порядка, не предоставляется.

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
Приморско-Ахтарский муниципальный
округ Краснодарского края



В.А. Ясиновская

Приложение 1
к Порядку и условиям осуществления
доплат педагогическим работникам
и отдельным категориям работников
муниципальных образовательных
организаций, подведомственных
управлению образования
администрации муниципального
образования Приморско-Ахтарский
муниципальный округ
Краснодарского края

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий или должностей отдельных категорий работников
муниципальных дошкольных образовательных организаций
муниципального образования Приморско-Ахтарский
муниципальный округ Краснодарского края, которым
осуществляется дополнительная выплата
стимулирования в размере 3000 рублей в месяц

1. Учителя.
2. Другие педагогические работники (инструктор по труду; инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, педагог-психолог, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь).
3. Учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя).
4. Медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра).
5. Обслуживающий персонал (дворник, рабочий зеленого хозяйства, уборщик служебных помещений).

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
Приморско-Ахтарский муниципальный
округ Краснодарского края



В.А. Ясиновская

Приложение 2
к Порядку и условиям осуществления
доплат педагогическим работникам
и отдельным категориям работников
муниципальных образовательных
организаций, подведомственных
управлению образования
администрации муниципального
образования Приморско-Ахтарский
муниципальный округ
Краснодарского края

ПЕРЕЧЕНЬ

отдельных должностей и профессий педагогических
работников муниципальных дошкольных образовательных
организаций муниципального образования Приморско-Ахтарский
муниципальный округ Краснодарского края, которым
осуществляется доплата в размере 3000 рублей в месяц

1. Педагогические работники (старший воспитатель, воспитатель, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог, музыкальный руководитель, концертмейстер, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования).

2. Заведующий.

3. Заместитель заведующего, если его деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом, методической (научно-методической) работой.

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
Приморско-Ахтарский муниципальный
округ Краснодарского края



В.А. Ясиновская

Приложение 3
к Порядку и условиям осуществления
доплат педагогическим работникам
и отдельным категориям работников
муниципальных образовательных
организаций, подведомственных
управлению образования
администрации муниципального
образования Приморско-Ахтарский
муниципальный округ
Краснодарского края

ПЕРЕЧЕНЬ
отдельных должностей и профессий педагогических
работников муниципальных дошкольных образовательных
организаций муниципального образования Приморско-Ахтарский
муниципальный округ Краснодарского края, которым
осуществляется дополнительная выплата
в размере 10 000 рублей в месяц

Педагогические работники (старший воспитатель, воспитатель, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог, музыкальный руководитель, концертмейстер, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования, тьютор).

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
Приморско-Ахтарский муниципальный
округ Краснодарского края



В.А. Ясиновская

Приложение 4
к Порядку и условиям осуществления
доплат педагогическим работникам
и отдельным категориям работников
муниципальных образовательных
организаций, подведомственных
управлению образования
администрации муниципального
образования Приморско-Ахтарский
муниципальный округ
Краснодарского края

ПЕРЕЧЕНЬ

отдельных должностей и профессий отдельных категорий
работников муниципальных общеобразовательных организаций
муниципального образования Приморско-Ахтарский
муниципальный округ Краснодарского края, которым
осуществляется дополнительная выплата
стимулирования в размере 3000 рублей в месяц

1. Учителя.
2. Другие педагогические работники (инструктор по труду; инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями).
3. Учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя).
4. Медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра).
5. Обслуживающий персонал (дворник, рабочий зеленого хозяйства, уборщик служебных помещений).

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
Приморско-Ахтарский муниципальный
округ Краснодарского края



В.А. Ясиновская

Приложение 5
к Порядку и условиям осуществления
доплат педагогическим работникам
и отдельным категориям работников
муниципальных образовательных
организаций, подведомственных
управлению образования
администрации муниципального
образования Приморско-Ахтарский
муниципальный округ
Краснодарского края

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей и профессий отдельных педагогических работников
муниципальных общеобразовательных организаций, муниципального
образования Приморско-Ахтарский муниципальный округ
Краснодарского края, которым осуществляется дополнительная
выплата в размере 15 000 рублей в месяц

1. Учитель.

2. Отдельные педагогические работники (педагог дополнительного образования, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, социальный педагог, учитель -дефектолог, учитель-логопед (логопед)).

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
Приморско-Ахтарский муниципальный
округ Краснодарского края



В.А. Ясиновская

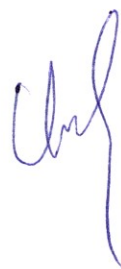
Приложение 6
к Порядку и условиям осуществления
доплат педагогическим работникам
и отдельным категориям работников
муниципальных образовательных
организаций, подведомственных
управлению образования
администрации муниципального
образования Приморско-Ахтарский
муниципальный округ
Краснодарского края

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей и профессий педагогических работников
в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня
окончания образовательной организации профессионального или высшего
образования в муниципальные общеобразовательные организации,
муниципального образования Приморско-Ахтарский
муниципальный округ Краснодарского края

Воспитатель, инструктор-методист, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, концертмейстер, логопед, мастер производственного обучения, методист, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог-психолог, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, социальный педагог, старший вожатый, старший воспитатель, старший инструктор-методист, старший методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед.

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
Приморско-Ахтарский муниципальный
округ Краснодарского края



В.А. Ясиновская

Приложение 7

к Порядку и условиям осуществления доплат педагогическим работникам и отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский муниципальный округ Краснодарского края

ПЕРЕЧЕНЬ

отдельных должностей и профессий отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Приморско-Ахтарский муниципальный округ Краснодарского края, которым осуществляется дополнительная выплата стимулирования в размере 3 000 рублей в месяц

1. Другие педагогические работники (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)).
2. Учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя).
3. Медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра).
4. Обслуживающий персонал (буфетчик, вахтер, водитель мототранспортных средств, гардеробщик, грузчик, дворник, звукооператор, истопник, кастелянша, кладовщик, костюмер, кухонный рабочий, машинист (кочегар) котельной, машинист насосных установок, машинист по стирке и ремонту спецодежды, машинист холодильных установок, мойщик посуды, оператор котельной (теплового пункта), оператор хлораторной установки, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий зеленого хозяйства, ремонтник плоскостных спортивных сооружений, рабочий по уходу за животными, плотник, столяр, садовник, слесарь-сантехник, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь-электромонтажник, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь-электрик, слесарь по эксплуатации и ремонту оборудования, сторож (вахтер), тракторист,

уборщик служебных помещений, уборщик помещений бассейна, швея, электрик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электроосветитель).

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
Приморско-Ахтарский муниципальный
округ Краснодарского края



В.А. Ясиновская