



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИМОРСКО-АХТАРСКИЙ РАЙОН

от 11.03.2019

№ 298

г. Приморско-Ахтарск

Об утверждении «Дорожной карты» направленной на повышение уровня показателей работающих инвалидов в муниципальном образовании Приморско-Ахтарский район на 2019 год

В соответствии с поручениями Правительства Российской Федерации по повышению уровня показателей работающих инвалидов в 2019 году, администрация муниципального образования Приморско-Ахтарский район **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить план мероприятий «Дорожной карты» направленный на повышение уровня показателей работающих инвалидов в муниципальном образовании Приморско-Ахтарский район на 2019 год согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу информатизации и связи администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район (Сергеев) разместить настоящее постановление в сети «Интернет» на официальном сайте администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район (<http://www.prahtarsk.ru>).

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Приморско-Ахтарский район О.Н. Проскуру.

4. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава муниципального образования
Приморско-Ахтарский район

М.В.Бондаренко

ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
муниципального образования
Приморско-Ахтарский район
от 11.03.2019 № 298

План мероприятий «Дорожной карты» по повышению показателей работающих инвалидов
в муниципальном образовании Приморско-Ахтарский район на 2019 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат выполнения
1	Обеспечить численность работающих инвалидов трудоспособного возраста в муниципальном образовании Приморско-Ахтарский район согласно установленному показателю	Администрация муниципального образования Приморско-Ахтарский район, администрации городского и сельских поселений муниципального образования Приморско-Ахтарский район, государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Приморско-Ахтарского района», работодатели, в том числе государственные и муниципальные учреждения (предприятия), Приморско-Ахтарская организация Красnodарской краевой организации общероссийской общественной	31 декабря 2019 года	

		<p>организации «Всероссийское общество инвалидов» (ВОИ)</p>	
2	<p>Обеспечить выполнение Закона Краснодарского края «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае», постановления главы муниципального образования Приморско-Ахтарский район об утверждении перечней работодателей, для которых вводятся квоты, в части введения квот всем работодателям в соответствии с законодательством о квотировании</p>	<p>Администрация муниципального образования Приморско-Ахтарский район, государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Приморско-Ахтарского района», работодатели</p>	<p>В течение периода</p>
2.1	<p>Принять меры к стопроцентному заполнению квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов, обратив особое внимание на заполнение рабочих мест в государственных и муниципальных учреждениях</p>	<p>Администрация муниципального образования Приморско-Ахтарский район, государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Приморско-Ахтарского района», работодатели</p>	<p>В течение периода</p>
2.2	<p>Рассматривать вопрос об изменении работодателями длительно незаполненных (более 3 месяцев) вакансий по другим профессиям (специальностям) на квотируемые рабочие места для инвалидов</p>	<p>Администрация муниципального образования Приморско-Ахтарский район, государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Приморско-Ахтарского района», работодатели</p>	<p>Ежеквартально</p>

2.3	<p>Применять меры административного воздействия к работодателям, не предоставляющих сведения о квотируемых рабочих местах. Информировать о выявленных фактах органы местного самоуправления</p>	<p>Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Приморско-Ахтарского района», администрация муниципального образования Приморско-Ахтарский район, администрации городского и сельских поселений муниципального образования Приморско-Ахтарский район</p>	<p>Ежемесячно</p>	
3	<p>Осуществлять обмен и уточнение сведениями с заинтересованными органами о работающих инвалидах (органы медико-социальной экспертизы, пенсионного фонда, центры занятости населения, общественные организации инвалидов, работодатели)</p>	<p>Администрация муниципального образования Приморско-Ахтарский район, государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Приморско-Ахтарского района»</p>	<p>Ежеквартально, до 10 числа месяца следующего за отчетным периодом</p>	
4	<p>Проводить консультационно-разъяснительную работу с работодателями по вопросам трудоустройства инвалидов, квотировании рабочих мест, нормам трудового законодательства</p>	<p>Администрация муниципального образования Приморско-Ахтарский район, администрации городского и сельских поселений муниципального образования Приморско-Ахтарский район, государственное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Приморско-Ахтарского района»</p>	<p>В соответствии с утвержденным графиком</p>	

5	<p>Формировать банк вакансий для трудоустройства инвалидов, в том числе на квотируемые рабочие места</p>	<p>Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Приморско-Ахтарского района», администрация муниципального образования Приморско-Ахтарский район, администрации городского и сельских поселений муниципального образования Приморско-Ахтарский район, работодатели</p>	<p>Ежемесячно, до 28 числа месяца следующего за отчетным</p>	
6	<p>По результатам проведения опроса (анкетирования) в рамках межведомственного взаимодействия организовать индивидуальную работу со всеми инвалидами трудоспособного возраста, желающих осуществлять трудовую деятельность</p>	<p>Администрация муниципального образования Приморско-Ахтарский район, администрации городского и сельских поселений муниципального образования Приморско-Ахтарский район, государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Приморско-Ахтарского района», Приморско-Ахтарская организация Краснодарской краевой организации общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов» (ВОИ), государственное учреждение Краснодарского края «Примор-</p>	<p>С 1 февраля по 31 декабря 2019 года</p>	

		ско-Ахтарское бюро медико-социальной экспертизы», работодателя	
7	Проводить индивидуальную работу с инвалидами, обратившимися в службу занятости населения, по оказанию им адресной помощи в трудоустройстве, в том числе на временные работы, профессиональном обучении, открытии собственного дела	Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Приморско-Ахтарского района», администрация муниципального образования Приморско-Ахтарский район, администрации городского и сельских поселений муниципального образования Приморско-Ахтарский район	Ежедневно
8	Осуществлять информационное взаимодействие с учреждениями профессионального образования, находящимися на территории муниципального образования, по вопросам содействия занятости выпускников, из числа инвалидов, имеющих риск не трудоустройства	Администрация муниципального образования Приморско-Ахтарский район, администрации городского и сельских поселений муниципального образования Приморско-Ахтарский район, государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Приморско-Ахтарского района», работодатели	С 1 февраля по 30 июня 2019 года
9	Организовать индивидуальное трудоустройство инвалидов-выпускников учреждений профессионального образования по месту проживания	Администрация муниципального образования Приморско-Ахтарский район, администрации городского и сельских поселений муниципального образования Приморско-Ахтарский район, государственное	В течение периода

		казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Приморско-Ахтарского района», работодатели	
10	Проводить мероприятия по легализации трудовых отношений на территории муниципального образования, в том числе неформально занятых инвалидов	Администрация муниципального образования Приморско-Ахтарский район, администрации городского и сельских поселений муниципального образования Приморско-Ахтарский район, межведомственная комиссия по снижению неформальной занятости в муниципальном образовании Приморско-Ахтарский район, государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Приморско-Ахтарского района», работодатели	В соответствии с утвержденным графиком
11	Применять меры поощрения к работодателям, создающих (выделяющим) рабочие места для трудоустройства инвалидов и перевыполняющих квоту (вручение почетных грамот, благодарностей, подарков, чествование и другие мероприятия)	Администрация муниципального образования Приморско-Ахтарский район, администрации городского и сельских поселений муниципального образования Приморско-Ахтарский район	В течение периода
12	Информировать население о реализуемых мерах по содействию трудоу-	Администрация муниципального образования Приморско-Ахтарский	В соответствии с утвержденным

	<p>устройству инвалидов в СМИ, с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в том числе на официальном сайте муниципального образования, а также посредством социальной рекламы, организации «горячих линий», изготовления и распространения буклетов по информированию инвалидов о возможности их трудоустройства, в том числе на квотируемые рабочие места</p>	<p>район, администрации городского и сельских поселений муниципального образования Приморско-Ахтарский район, государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Приморско-Ахтарского района», Приморско-Ахтарская организация Краснодарской краевой организации общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов» (ВОИ), средства массовой информации</p>	<p>графиком</p>
<p>12.1</p>	<p>Проводить информационную кампанию о лучших практиках работодателей, создающих рабочие места и принимающих на работу инвалидов, а также о положительных примерах трудовой занятости инвалидов, спонсируемых формированию толерантного отношения к труду инвалидов в обществе</p>	<p>Администрация муниципального образования Приморско-Ахтарский район, администрации городского и сельских поселений муниципального образования Приморско-Ахтарский район, государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Приморско-Ахтарского района», Приморско-Ахтарская организация Краснодарской краевой организации общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов» (ВОИ), работодатели, средства</p>	<p>В соответствии с утвержденным графиком, но не реже 1 раза в квартал</p>

		<p>массовой информации</p>		
13	<p>Рассматривать вопросы занятости инвалидов на совете по делам инвалидов, а также трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципальной просы образования, включая вопросы проведения специальной оценки условий труда на квотируемых рабочих местах</p>	<p>Администрация муниципального образования Приморско-Ахтарский район, администрации городского и сельских поселений муниципального образования Приморско-Ахтарский район, государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Приморско-Ахтарского района», Приморско-Ахтарская организация Краснодарской краевой организации общественной организации «Всероссийское общество инвалидов» (ВОИ), работодатели</p>	<p>В соответствии планом работы совета (комиссии), но не реже 1 раза в полугодие</p>	

Заместитель главы
муниципального образования
Приморско-Ахтарский район



О.Н.Проскура