



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИМОРСКО-АХТАРСКИЙ РАЙОН

от 13.12.2017

№ 2152

г. Приморско-Ахтарск

#### **Об утверждении показателей и критериев оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования Приморско-Ахтарский район и их руководителей**

В соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 июня 2013 года № 421 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников», приказом министерства здравоохранения Краснодарского края от 15 ноября 2016 года № 5875 «О внесении изменений и дополнений в приказ министерства здравоохранения Краснодарского края от 30 ноября 2015 года № 6898 «Об утверждении показателей эффективности деятельности организаций, подведомственных министерству здравоохранения Краснодарского края, их руководителей и работников» администрация муниципального образования Приморско-Ахтарский район **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Порядок премирования руководителей муниципальных учреждений здравоохранения в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности деятельности муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования Приморско-Ахтарский район согласно приложению №1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить показатели и критерии оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования Приморско-Ахтарский район и их руководителей согласно приложению №2 к настоящему постановлению.

3. Создать Комиссию по оценке критериев эффективности деятельности муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования Приморско-Ахтарский район, их руководителей и утвердить её состав согласно приложению №3 к настоящему постановлению.

4. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район от 28 июня 2013 года № 1307 «О показателях эффективности и результативности деятельности руководителей бюджетных учреждений здравоохранения муниципального образования Приморско-Ахтарский район».

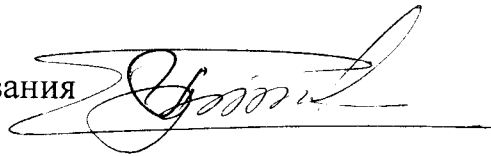
5. Отделу по взаимодействию с религиозными, социально ориентированными некоммерческими организациями и СМИ (Сляднев) опубликовать настоящее постановление на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», зарегистрированном в качестве средств массовой информации – сайте газеты «Приазовье» ([www.priazovie-online.info](http://www.priazovie-online.info)).

6. Отделу информатизации (Сергеев) обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на официальном сайте администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Приморско-Ахтарский район О.Н. Проскуру.

8. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Исполняющий обязанности  
главы муниципального образования  
Приморско-Ахтарский район



Е.В.Путинцев

ПРИЛОЖЕНИЕ №1  
УТВЕРЖДЕН  
постановлением администрации  
муниципального образования  
Приморско-Ахтарский район  
от 13 12 2017 № 2152

**Порядок  
премирования руководителей муниципальных учреждений  
здравоохранения в соответствии с критериями оценки и показателями  
эффективности деятельности муниципальных учреждений  
здравоохранения муниципального образования  
Приморско-Ахтарский район**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с приказом министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 июня 2013 года № 421 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников», приказом министерства здравоохранения Краснодарского края от 15 ноября 2016 года № 5875 «О внесении изменений и дополнений в приказ министерства здравоохранения Краснодарского края от 30 ноября 2015 года № 6898 «Об утверждении показателей эффективности деятельности организаций, подведомственных министерству здравоохранения Краснодарского края, их руководителей и работников».

1.2. Настоящий Порядок необходим для материальной заинтересованности руководителей муниципальных бюджетных учреждений здравоохранения муниципального образования Приморско-Ахтарский район (далее – муниципальные учреждения здравоохранения) в обеспечении доступности медицинских услуг, в повышении качества оказания медицинской помощи и эффективности работы учреждений, рациональном использовании финансовых ресурсов и медицинского оборудования, улучшении уровня материального благосостояния работников.

1.3. Порядок определяет условия и методику расчёта размера премирование руководителям муниципальных учреждений здравоохранения, в зависимости от выполнения целевых показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждений и их руководителей.

1.4. Целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений здравоохранения и их руководителей должны характеризовать основную деятельность учреждения,

направленную на развитие учреждения, рациональное использование коечного фонда, других имеющихся материальных и кадровых ресурсов, а также применение в практике учреждения передовых методов диагностики лечения больных, новых ресурсосберегающих технологий.

## 2. Условия установления премирование руководителей муниципальных учреждений здравоохранения

2.1. Премирование руководителям муниципальных учреждений здравоохранения производится по итогам работы за соответствующий период отчетного финансового года. При этом оценка целевых показателей осуществляется с начала отчетного финансового года нарастающим итогом.

2.2. Руководителям муниципальных учреждений здравоохранения устанавливаются премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год).

2.3. Премирование руководителя устанавливается с целью поощрения за общие результаты труда на основании выполнения целевых показателей деятельности учреждения за предыдущий период.

2.4. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, утвержденными администрацией муниципального образования Приморско-Ахтарский район.

2.5. Администрация муниципального образования Приморско-Ахтарский район определяет размер премии руководителю учреждения на основании ходатайства заместителя главы муниципального образования Приморско-Ахтарский район в соответствии с решением Комиссии по оценке целевых показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждений и их руководителей, (далее - Комиссия).

2.6. Оценка выполнения целевых показателей деятельности учреждения осуществляется Комиссией на основании Доклада руководителя учреждения о выполнении целевых показателей деятельности учреждения (далее - Доклад руководителя учреждения), представляемого руководителем муниципального учреждения здравоохранения, а при его отсутствии - должностным лицом, исполняющим обязанности руководителя, ежемесячно не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным.

2.7. Премирование руководителю муниципального учреждения здравоохранения не начисляется в следующих случаях:

- выполнения муниципального задания (заказа) ниже 95%;
- выявления нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявления в учреждениях нарушения правил противопожарной безопасности;

- наличия фактов нарушений, осуществления лицензированных видов деятельности учреждения, по результату за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;
- наличие просроченной кредиторской задолженности;
- наличие не введенного в эксплуатацию оборудования полученного (закупленного) в текущем году в соответствии со сроками, предусмотренными муниципальными контрактами (договорами);
- наличие нарушений в использовании и хранение лекарственных средств;
- показатели удовлетворенности по результатам независимой оценки качества оказания услуг ниже 50% (оценивать по 5 основным критериям: открытость и доступность информации о медицинской организации, комфортность условий предоставления услуг, время ожидания предоставления медицинских услуг, доброжелательность, вежливость и компетентность работников, удовлетворенность оказанными услугами) утвержденные на заседании Общественного совета при министерстве здравоохранения Краснодарского края.

### 3. Расчёт премии руководителям муниципальных учреждений здравоохранения

3.1. Премия выплачивается за счет средств обязательного медицинского страхования и средств от иной, приносящей доход деятельности. Премирование устанавливается в пределах фонда оплаты труда и текущей экономии фонда оплаты труда по итогам отчетного периода, за исключением экономии, образовавшейся из-за не выполнения плановых показателей деятельности муниципального учреждения здравоохранения.

3.2. Комиссия на основании Доклада учреждения, статистических и отчетных форм, представляемых в установленном порядке руководителем муниципального учреждения здравоохранения, информации отдела социальной политики и здравоохранения об исполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждений определяет степень исполнения целевых показателей за отчетный период, который оценивается определенной суммой баллов.

3.3. Балльная оценка производится путем суммирования фактических балльных значений по показателям эффективности деятельности учреждения.

3.4. Премия начисляется в процентах к должностному окладу за фактически отработанное время.

3.5. При абсолютном выполнении всех целевых показателей руководителю учреждения устанавливается максимальная сумма баллов, что является основанием для выплаты ему премии в полном размере - 200 процентов к должностному окладу.

3.6. При невыполнении или неполном выполнении отдельных показателей размер премии устанавливается при сумме баллов:

- от **35 баллов до 40 баллов** премия устанавливается в размере 180% от должностного оклада;

- от **30 баллов до 34 баллов** премия устанавливается в размере 150% от должностного оклада;

- от **25 баллов до 29 баллов** премия устанавливается в размере 120% от должностного оклада;

- от **20 баллов до 24 баллов** премия устанавливается в размере 100% от должностного оклада;

- от **15 баллов до 19 баллов** премия устанавливается в размере 50% от должностного оклада;

- **менее 14 баллов** премия не выплачивается.

3.7. Премирование за оказание медицинских и иных услуг на платной основе руководителям муниципальных учреждений здравоохранения осуществляется в порядке и размерах, установленных администрацией муниципального образования Приморско-Ахтарский район.

Начальник отдела по вопросам  
социальной политики и здравоохранения  
администрации муниципального образования  
Приморско-Ахтарский район



С.Н.Попова

ПРИЛОЖЕНИЕ №2

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации  
муниципального образования

Приморско-Ахтарский район

от 13.12.2017 № 2152

**Показатели и критерии  
оценки эффективности деятельности муниципальных бюджетных  
учреждений здравоохранения муниципального образования  
Приморско-Ахтарский район и их руководителей**

Муниципальные учреждения здравоохранения, имеющие в составе  
поликлинику и стационар (ЦРБ)

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1.	Выполнение муниципального задания (заказа)	от 95% до 100% от 90% до 95% менее 90%	+4 +1 0	Ежеквартально
2.	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения	от 95% до 100% от 90% до 95% менее 90%	+4 +1 0	Ежеквартально
3.	Средние сроки пребывания больного на койке (соблюдение норм)	от 95% до 100% норматива менее 95%	+1 0	Ежемесячно
4.	Выполнение плана медосмотров несовершеннолетних	95% и более от плана менее 95% от плана	+2 0	Ежемесячно
5.	Охват диспансеризацией определенных групп взрослого населения	от 93% до 100% от 85% до 93% от 75% до 85% до 75%	+5 +3 +1 0	Ежемесячно
6.	Ранний охват беременных диспансерным наблюдением	от 81% и более от 70% до 80% менее 70%	+2 +1 0	Ежемесячно
7.	Выполнение плана профилактических прививок детского	от 90% до 100% Ниже 90%	+2 0	Ежемесячно

	населения в соответствии с национальным календарем			
8.	Количество изготовленной, размещенной наружной рекламы, рекламно-информационных материалов, направленных на пропаганду ЗОЖ, физической активности, здорового питания, на профилактику алкоголизма, табакокурения	5 и более 3-5 Менее 3	+2 +1 0	Ежемесячно
9.	Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте	97% - 100% менее 97%	+2 +1	Ежемесячно
10.	Обоснованные жалобы	отсутствие до 5 свыше 5	+3 +2 0	Ежемесячно
11.	Удовлетворенность качеством предоставления услуг (по результатам независимой оценки качества предоставления услуг медицинскими организациями)	50% и более опрошенных менее 50%	+2 0	2 раза в год
12.	Укомплектованность врачебным персоналом (% от штатной численности)	50% и более менее 50%	+3 0	Ежемесячно
13.	Укомплектованность средним медицинским персоналом (% от штатной численности)	70% и более менее 70%	+3 0	Ежемесячно
14.	Процент врачей, аттестованных на получение квалификационной категории	55% и выше менее 55%	+1 0	Ежемесячно
15.	Обеспечение своевременного получения работниками учреждения	100% менее 100%	+1 0	Ежеквартально



	дополнительного профессионального образования по программе повышения квалификации			
16.	Внедрение современных информационных технологий (достижение целевых показателей эффективности информатизации в соответствии с "Дорожной картой" по развитию сегмента ЕГИСЗ	выполнение в срок невыполнение 1 индикатора невыполнение более 1 индикатора	+2 +1 0	Ежемесячно
17.	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	соблюдение 1 и более случаев нарушений	+1 0	Ежемесячно
18.	Заполнение квотируемых рабочих мест для инвалидов	100% менее 100%	+2 0	Ежемесячно
19.	Доступность медицинского учреждения для инвалидов (по результатам независимой оценки качества предоставления услуг медицинскими организациями)	50% от общего числа зданий, подлежащих обеспечению доступности в соответствии с утвержденной Дорожной картой менее 50%	+2 0	2 раза в год
20.	Соблюдение сроков и порядка предоставления бухгалтерской, статистической и иной отчетности в Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Краснодарского края	соблюдение сроков несоблюдение сроков	+2 0	Ежеквартально
21.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	отсутствие наличие задолженности	+2 Премия не выплачивается	Ежемесячно

22.	Выполнение плана по объемам медицинской помощи в рамках территориального фонда обязательного медицинского страхования (далее – ОМС)	от 95% до 100% от 80% до 94% менее 80%	+2 +1 0	Ежеквартально
	Максимальное количество баллов		50	

Начальник отдела по вопросам  
социальной политики и здравоохранения  
администрации муниципального образования  
Приморско-Ахтарский район



С.Н.Попова

ПРИЛОЖЕНИЕ №3

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации  
муниципального образования  
Приморско-Ахтарский район  
от 13.12.2017 № 2152

Состав

комиссии по оценки критериев эффективности деятельности муниципальных  
бюджетных учреждений здравоохранения муниципального образования  
Приморско-Ахтарский район, их руководителей

Проскура  
Ольга Николаевна

- заместитель главы муниципального  
образования Приморско-Ахтарский район,  
председатель комиссии;

Попова  
Светлана Николаевна

- начальник отдела по вопросам социальной  
политики и здравоохранения администрации  
муниципального образования Приморско-  
Ахтарский район, секретарь комиссии;

Члены комиссии:

Дрягалов  
Виталий Витальевич

- начальник правового отдела  
администрации муниципального  
образования Приморско-Ахтарский район;

Калько  
Марина Николаевна

- ведущий специалист отдела по вопросам  
социальной политики и здравоохранения  
администрации муниципального  
образования Приморско-Ахтарский район.

Начальник отдела по вопросам  
социальной политики и здравоохранения  
администрации муниципального образования  
Приморско-Ахтарский район



С.Н.Попова