



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИМОРСКО-АХТАРСКИЙ РАЙОН

от 16.05.2017

№ 600

г. Приморско-Ахтарск

Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район на 2017-2019 годы»

В целях создания организационных, информационных и финансовых условий для развития муниципальной службы в администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район, в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», администрация муниципального образования Приморско-Ахтарский район **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить ведомственную целевую программу «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район на 2017-2019 годы» согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район обеспечить финансирование расходов на реализацию мероприятий указанной ведомственной целевой программы на 2017-2019 годы в пределах средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования Приморско-Ахтарский район на эти цели.
3. Отделу информатизации администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район (Сергеев) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (Главная-Информация о районе-Экономика и финансы- Программы- Ведомственные целевые программы).
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы муниципального образования Приморско-Ахтарский район Е.В.Путинцева.
5. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава муниципального образования
Приморско-Ахтарский район

В.В.Спичка

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации
муниципального образования
Приморско-Ахтарский район
от 16.05.2017 № 600

ВЕДОМСТВЕННАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА

«Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район на 2017-2019 годы»

ПАСПОРТ

ведомственной целевой программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район на 2017-2019 годы»

Наименование программы	Ведомственная целевая программа «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район на 2017 - 2019 годы» (далее - Программа).
Основание для разработки программы	Статья 35 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статья 33 Закона Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае».
Наименование субъекта бюджетного планирования	Администрация муниципального образования Приморско-Ахтарский район.
Цель и задачи программы	Цель программы: - развитие и совершенствование системы муниципальной службы в администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район. Задачи программы: - совершенствования прохождения муниципальной службы; - формирование системы обучения, повышения квалификации кадров для муниципальной службы; - формирование квалифицированного кадрового состава

муниципальных служащих;
- повышение профессиональной заинтересованности муниципальных служащих в прохождении муниципальной службы.

Сроки и этапы реализации программы	2017 - 2019 годы
Объемы и источники финансирования программы	Объем финансирования программы на весь срок её реализации – 173,2 тыс. руб., в том числе по годам: 2017 год – 24,4 тыс. руб. 2018 год – 74,4 тыс. руб. 2019 год – 74,4 тыс. руб. Финансирование программы осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования Приморско-Ахтарский район в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на содержание аппарата администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район
Индикаторы целей программы	- количество муниципальных служащих, прошедших обучение: на 2017 год - 18 человек, на 2018 год - 18 человек, на 2019 год - 18 человек; - укомплектование муниципальных служащих, прошедших обучение: на 2017 год – 100 %, на 2018 год – 100 %, на 2019 год – 100 %.

Раздел 1. Характеристика проблемы и цель программы

Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» установлено, что развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств бюджетов муниципальных образований. Аналогичные положения закреплены в Законе Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае».

За период действия указанных нормативных актов в администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район были достигнуты следующие результаты:

1. Сформирована нормативная правовая база, регулирующая порядок и условия прохождения муниципальной службы в соответствии с законодательством.

2. Отработан механизм размещения информации по вопросам прохождения муниципальной службы в средствах массовой информации и на официальном сайте администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район.

3. В целях формирования этики поведения и корпоративной культуры муниципальных служащих разработан и доведен до сведения каждого муниципального служащего Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район.

4. Создана комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов муниципальных служащих.

5. Сформирован кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы.

6. Укомплектование муниципальных служащих, прошедших обучение составляет 100 %. В 2016 году 22 муниципальных служащих повысили квалификацию и получили удостоверения государственного образца за счет средств краевого бюджета, бюджета муниципального образования Приморско-Ахтарский район. Муниципальные служащие прошли обучение на семинарах. Можно сделать вывод, что профессиональная подготовка муниципальных служащих характеризуется достаточно высоким образовательным уровнем, большинство муниципальных служащих имеют опыт управленческой работы.

В тоже время остаются нерешенными вопросы системного обучения и повышения квалификации муниципальных служащих, формирования и использования кадрового резерва, стимулирования муниципальных служащих к исполнению обязанностей на высоком профессиональном уровне, информационного обеспечения деятельности муниципальных служащих.

Имеются проблемы, связанные с недостаточной практической подготовкой выпускников высших учебных заведений, которые впервые поступают на муниципальную службу.

Программно-целевой метод позволит создать планомерную систему обучения и повышения квалификации муниципальных служащих, формировать высокопрофессиональный внутренний кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы, внедрить современные образовательные и управленческие технологии.

Реализация программных мероприятий направлена на создание организационных, информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы в администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район и как следствие повышение эффективности

работы муниципальных служащих, создание системы открытости и гласности муниципальной службы, повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими услуг, повышение квалификации муниципальных служащих.

Стратегическая цель Программы - развитие и совершенствование системы муниципальной службы в администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район.

Для достижения стратегической цели Программы необходимо решение следующих задач:

- совершенствования прохождения муниципальной службы;
- формирование системы обучения, повышения квалификации кадров для муниципальной службы;
- формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих, в том числе за счет выпускников высших учебных заведений;
- повышение профессиональной заинтересованности муниципальных служащих в прохождении муниципальной службы.

Этапы реализации Программы не предусмотрены, так как программные мероприятия будут выполняться в течение всего периода ее реализации.

Срок реализации Программы: 2017- 2019 годы.

Раздел 2. Перечень и описание программных мероприятий

Таблица 1. Перечень и описание программных мероприятий

№ п/п	Наименование варианта финансирования	Наименование мероприятия	Описание мероприятия	Срок реализации (годы)	Объем финансирования (тыс. руб.)					Результат реализации мероприятия по годам		
					Всего	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	2019 г.
1.	-	Совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам муниципальной службы	Разработка и принятие муниципальных нормативно-правовых актов по вопросам муниципальной службы. Ознакомление муниципальных служащих нормативно-правовыми актами	2017-2019	-	-	-	-	Утвержденные муниципальные правовые акты	Утвержденные муниципальные правовые акты	Утвержденные муниципальные правовые акты	2019 г.
2.	-	Формирование потребности в профессиональной подготовке и повышении квалификации муниципальных служащих	Получение от структурных подразделений и анализ информации о профессиональной подготовке и повышении квалификации муниципальных служащих	1 квартал 2017-2019	-	-	-	-	Формирование списка муниципальных служащих, подлежащих повышению квалификации	Формирование списка муниципальных служащих, подлежащих повышению квалификации	Формирование списка муниципальных служащих, подлежащих повышению квалификации	2019 г.

3.	Инерционный вариант (БДО)	Повышение квалификации и муниципальных служащих	Повышение квалификации муниципальных служащих по программам с получением свидетельств, удостоверений государственного образца	2017-2019	173.2	24,4	74,4	74,4	В пределах средств, предусмотренных на содержание аппарата администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район	Развитие профессиональных качеств, повышение квалификации муниципальными служащими	Развитие профессиональных качеств, повышение квалификации муниципальными служащими	Развитие профессиональных качеств, повышение квалификации муниципальными служащими
4.	-	Организация практики студентов высших учебных заведений, обучающихся по программе «Государственное и муниципальное управление»	Получение профессиональных знаний, умений и навыков по ведущей группе должностей муниципальной службы студентами, обучающимися в ВУЗах Краснодарского края по программе «Государственное и муниципальное управление»	2017-2019	-	-	-	-	-	Подготовка высококвалифицированных кадров для работы на ведущей группе должностей муниципальной службы	Подготовка высококвалифицированных кадров для работы на ведущей группе должностей муниципальной службы	Подготовка высококвалифицированных кадров для работы на ведущей группе должностей муниципальной службы
5.	-	Информационное обеспечение деятельности муниципальных служащих	Обзор изменений законодательства о муниципальной службе, участие в совещаниях, семинарах, проводимых для работников органов местного самоуправления	2017-2019	-	-	-	-	-	Развитие профессиональных качеств муниципальных служащих	Развитие профессиональных качеств муниципальных служащих	Развитие профессиональных качеств муниципальных служащих

6.	-	Замещение вакантных должностей муниципальной службой лицами из кадрового резерва, из числа молодых специалистов	Оформление поступления на муниципальную службу лиц, состоящих в кадровом резерве из числа молодых специалистов	2017-2019	-	-	-	-	Заклученные трудовые договоры с муниципальными служащими	Заклученные трудовые договоры с муниципальными служащими	Заклученные трудовые договоры с муниципальными служащими
7.	-	Повышение кадрового потенциала органов местного самоуправления	Анализ кадрового состава органов местного самоуправления, разработка прогноза развития кадрового потенциала муниципальных служащих, подготовка и внесение соответствующих предложений главе МО Приморско-Ахтарский район	2017-2019	-	-	-	-	Предложение главе МО Приморско-Ахтарский район о прогнозе развития кадрового потенциала администрации МО Приморско-Ахтарский район	Предложение главе МО Приморско-Ахтарский район о прогнозе развития кадрового потенциала администрации МО Приморско-Ахтарский район	Предложение главе МО Приморско-Ахтарский район о прогнозе развития кадрового потенциала администрации МО Приморско-Ахтарский район

8.	-	Создание системы материального стимулирования и поощрения эффективности деятельности муниципальных служащих	Подготовка нормативно-правовых актов по вопросам оплаты труда муниципальных служащих	2017-2019	-	-	-	-	Утвержденные нормативно-правовые акты	Утвержденные нормативно-правовые акты	Утвержденные нормативно-правовые акты
9.	-	Мониторинг численности муниципальных служащих	Проведение мониторинга численности муниципальных служащих, выработка предложений по совершенствованию организационной структуры органов местного самоуправления, численности их персонала	2017-2019	-	-	-	-	Количество качественно оцененных кадрового состава муниципальной службы, а также кадрового резерва	Количество качественно оцененных кадрового состава муниципальной службы, а также кадрового резерва	Количество качественно оцененных кадрового состава муниципальной службы, а также кадрового резерва

10.	-	Урегулирование конфликта интересов на муниципальной службе	Внедрение механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе, формирования служебной этики муниципальных служащих	2017-2019	-	-	-	-	Формирование антикоррупционного поведения у муниципальных служащих, формирование высоких моральных качеств у муниципальных служащих и требований к себе	Формирование антикоррупционного поведения у муниципальных служащих, формирование высоких моральных качеств у муниципальных служащих и требований к себе	Формирование антикоррупционного поведения у муниципальных служащих, формирование высоких моральных качеств у муниципальных служащих и требований к себе
11.	-	Совершенствование содержания должностных инструкций, в том числе с учетом целей и задач органов местного самоуправления, их структурных подразделений	Внесение изменений в должностные инструкции муниципальных служащих, предусматривающих необходимые требования к профессиональным знаниям и навыкам	2017-2019	-	-	-	-	Утвержденные должностные инструкции муниципальных служащих	Утвержденные должностные инструкции муниципальных служащих	Утвержденные должностные инструкции муниципальных служащих

12.	-	Повышение результативности и эффективности деятельности муниципальных служащих	Внедрение в практику применения методики адаптации вновь принятых муниципальных служащих, механизма ротации кадров на муниципальной службе, критериев оценки результативности и эффективности деятельности муниципальных служащих	2017-2019	-	-	-	-	Повышение профессионализма и эффективности в работе муниципальных служащих	Повышение профессионализма и эффективности в работе муниципальных служащих	Повышение профессионализма и эффективности в работе муниципальных служащих
				2017-2019	74,4	74,4	24,4	173,2			
	Итого по программе										

Раздел 3. Управление программой и механизм ее реализации

За реализацией ведомственной целевой программы отвечает начальник правового отдела администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район (далее – начальник правового отдела).

Субъектом бюджетного планирования выступает администрация муниципального образования Приморско-Ахтарский район.

В итоге реализации программных мероприятий ожидается создание оптимальных условий для укомплектования администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район высокопрофессиональными кадрами и формирования у населения муниципального образования положительного образа муниципального служащего.

Мониторинг ведомственной целевой программы проводится ежегодно и предоставляется в управление экономического развития и муниципальной собственности администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район по форме, утвержденной постановлением главы муниципального образования Приморско-Ахтарский район от 5 марта 2009 года № 442 «Об утверждении порядка разработки, утверждения и реализации ведомственных программ».

Механизм реализации Программы осуществляется путем предоставления средств администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район на финансовое обеспечение расходов по повышению квалификации муниципальных служащих администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район.

Контроль за ходом выполнения Программы, эффективным и целевым использованием субсидий осуществляется администрацией муниципального образования Приморско-Ахтарский район (правовой отдел), а также в пределах установленной законодательством компетенции органами финансового контроля.

Оценка эффективности реализации ведомственной целевой программы проводится ежегодно, согласно постановлению администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район от 4 декабря 2015 года № 1164 «Об утверждении методики оценки эффективности ведомственных целевых программ» и предоставляется в управление экономического развития и муниципальной собственности администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район.

Раздел 4. Индикаторы целей программы

Таблица 2. Индикаторы целей программы

Наименование индикатора целей программы	Единица измерения	Значение в 2017 году	Значение в 2018 году	Значение в 2019 году

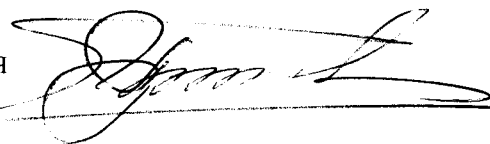
Количество муниципальных служащих, прошедших обучение	Человек	18	18	18
Укомплектование муниципальных служащих, прошедших обучение	%	100	100	100

Раздел 5. Оценка рисков реализации ведомственной целевой программы и механизмы их минимизации

Таблица 3. Оценка рисков реализации программы и механизмы их минимизации

Внешний фактор, который может повлиять на реализацию программы	Механизм минимизации негативного влияния внешних факторов
<p>1. Изменение законодательства в части введения новых требований к качеству оказываемых муниципальными служащими услуг, изменения порядка и процедуры предоставления муниципальных услуг и как следствие увеличение числа муниципальных служащих, которым необходимо пройти повышение квалификации.</p> <p>2. Сокращение расходов, предусмотренных на содержание аппарата администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район.</p>	<p>1. Анализ муниципальных услуг, по которым требуется дополнительная подготовка муниципальных служащих.</p> <p>2. Оперативный поиск источников финансирования и выделение дополнительных бюджетных средств для реализации программы.</p>

Первый заместитель главы
муниципального образования
Приморско-Ахтарский район



Е.В.Путинцев