**Нелегальные трудовые отношения**

 Признаком настоящего времени является тот факт, что благосостояние работающего человека, его семьи, напрямую зависит от наличия у него работы и уровня заработной платы, получаемой за ее исполнение.

Очень часто при устройстве на работу, особенно в небольшие организации частной формы собственности, работник сталкивается с выбором, соглашаться ли на предложение работодателя получать часть заработной платы официально, а другую «в конверте», то есть так называемую «серую заработную плату», а зачастую и вовсе ему предлагают работать без оформления трудовых отношений.

Во всех случаях последнее слово всегда остается за работником. Принимая решение в пользу «серой зарплаты», необходимо помнить о ряде негативных последствий, которые могут в связи с этим наступить.

Вы автоматически, совместно с работодателем, становитесь соучастником в нарушениях законодательства РФ и автоматически социальные гарантии, закрепленные в Трудовом кодексе Российской Федерации, в том числе:

- гарантии на получение в полном объеме заработной платы в соответствии с количеством и качеством выполненной работы, так как «конвертная» часть заработной платы, ее размер и своевременность выплаты, целиком и полностью зависит от желания, воли и настроения работодателя;

- право на возмещение в полном объеме вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном трудовым законодательством;

- выплаты в полном объеме по обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных законодательством, в том числе и по листку нетрудоспособности;

- повышенный размер положенных гарантий и компенсаций, а также соответствующих выплат, которые производятся исходя из среднего месячного заработка.

 Когда речь идет о пенсии, некоторые просто о ней не думают в силу лет: мол, это еще очень далеко. К сожалению, есть еще пенсии по инвалидности или по случаю потери кормильца и тогда она будет начисляться в гораздо меньшем размере.

Каждое из таких нарушений влечет за собой привлечение работодателя к административной ответственности, не говоря о возможных судебных тяжбах с работниками, права которых нарушены.

 Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, согласно статьи 5.27 Административного кодекса РФ влечет предупреждение или наложение административного штрафа на:

 - должностных лиц в размере от 1000 до 5000 рублей;

 - лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной 1000 до 5000 тысяч рублей;

 - юридических лиц - от 30 000 до 50 000 рублей.

Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение административного штрафа на:

 - должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 рублей;

 - лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 5 000 до 10 000 рублей;

 - юридических лиц - от 50 000 до 100 000 рублей.

 Уважаемые жители Приморско-Ахтарского района! Просим вас сообщать о любых известных вам фактах нарушения трудового законодательства по телефону «горячей линии»: 8(86143)3-19-79, ГКУ КК ЦЗН Приморско-Ахтарского района.