



## РЕШЕНИЕ

### СОВЕТА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИМОРСКО-АХТАРСКИЙ РАЙОН

пятого созыва

от 30 октября 2013 года

№408

город Приморско-Ахтарск

#### О программе социально-экономического развития муниципального образования Приморско-Ахтарский район на 2013-2017 годы

В целях перспективного планирования развития муниципального образования Приморско-Ахтарский район, руководствуясь Законом Краснодарского края от 9 июля 2013 года № 2767-КЗ «О программе социально-экономического развития Краснодарского края на 2013-2017 годы» Совет муниципального образования Приморско-Ахтарский район РЕШИЛ:

1. Утвердить программу социально-экономического развития муниципального образования Приморско-Ахтарский район на 2013-2017 годы согласно приложению.
2. Опубликовать настоящее решение в средствах массовой информации.
3. Настоящее решение вступает в силу со дня его опубликования

Председатель Совета  
муниципального образования  
Приморско-Ахтарский район

А.Н.Киселев

Глава муниципального образования  
Приморско-Ахтарский район

Ю.Н.Пожидаев

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНА  
решением Совета  
муниципального образования  
Приморско-Ахтарский район  
от 30.10.2013 № 408

**ПРОГРАММА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ПРИМОРСКО-АХТАРСКИЙ РАЙОН НА ПЕРИОД 2013-2017 ГОДЫ**

**ПАСПОРТ**

**Программы социально-экономического развития  
муниципального образования Приморско-Ахтарский район  
на период 2013-2017 годы**

Наименование Программы	Программа социально-экономического развития муниципального образования Приморско-Ахтарский район на период 2013-2017 годы
Основание для разработки Программы	постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края «О проекте закона Краснодарского края «О программе социально-экономического развития Краснодарского края на период 2013-2017 годы»
Основные разработчики Программы	отдел экономики управления экономического развития администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район
Координатор Программы	отдел экономики управления экономического развития администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район
Муниципальные заказчики и (или) исполнители мероприятий Программы	структурные подразделения администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район; городское и сельские поселения

муниципального образования Приморско-Ахтарский район

### Цели и задачи Программы

целью программы является повышение уровня жизни населения, проживающего в муниципальном образовании Приморско-Ахтарский район, на основе устойчивого экономического роста для достижения цели необходимо решить основные задачи: повышение благосостояния и обеспечение благоприятных условий жизни населения; обеспечение высоких темпов экономического роста; совершенствование муниципального управления

### Срок реализации программы

2013 – 2017 годы

### Перечень разделов

1. Социально-экономическое положение и основные результаты развития муниципального образования Приморско-Ахтарский район
2. Основные проблемы социально-экономического развития муниципального образования Приморско-Ахтарский район
3. Основные цели и задачи реализации Программы
4. Основные направления экономического и социального развития
5. Ресурсное обеспечение Программы
6. Механизм реализации Программы
7. Оценка эффективности реализации Программы (индикаторы, показатели)
8. Организация управления и контроль за ходом выполнения Программы

### Источники финансирования Программы

средства бюджета муниципального образования Приморско-Ахтарский район; планируется привлечение средств краевого бюджета, бюджетов городского и сельских поселений, внебюджетных источников финансирования



Основные результаты  
реализации Программы

21

социально-экономическая эффективность  
Программы оценивается по степени  
достижения установленных целевых  
ориентиров

Контроль за выполнением  
Программы

контроль за выполнением мероприятий  
Программы осуществляют администрация  
муниципального образования Приморско-  
Ахтарский район и Совет муниципального  
образования Приморско-Ахтарский район

### 1. Социально-экономическое положение и основные результаты развития муниципального образования Приморско-Ахтарский район

Программа социально - экономического развития муниципального образования Приморско-Ахтарский район на период 2013-2017 годы разработана в соответствии с основными положениями законов Краснодарского края от 10 июля 2001 года № 384-КЗ «О прогнозировании, индикативном планировании, стратегии и программах социально-экономического развития Краснодарского края» и от 29 апреля 2008 года № 1465-КЗ «О Стратегии социально-экономического развития Краснодарского края до 2020 года», постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25 августа 2011 года № 921 «Об утверждении Порядка разработки программы социально-экономического развития Краснодарского края на среднесрочный период», Стратегии социально-экономического развития муниципального образования Приморско-Ахтарский район до 2020 года», иными нормативно правовыми актами Краснодарского края и муниципального образования Приморско-Ахтарский район.

Программа входит в систему документов стратегического планирования социально-экономического развития Приморско-Ахтарского района и направлена на достижение целей Стратегии социально-экономического развития муниципального образования Приморско-Ахтарский район до 2020 года в средне- и долгосрочной перспективе, повышение вклада района в реализацию комплекса мер по устойчивому развитию Краснодарского края.

Приморско-Ахтарский район расположен в северо-западной части Краснодарского края, в 156 км от г. Краснодара. Граничит с Каневским, Брюховецким, Ейским, Тимашевским, Калининским, Славянским районами. С запада его территория омывается Азовским морем, с севера Бейсугским лиманом. На территории района находится 35 населенных пункта. Административным центром района является город Приморско-Ахтарск, расположенный на берегу теплого Азовского моря.

Площадь района составляет 250,4 тыс. га. Численность населения по состоянию на 1 января 2013 года – 59,5 тыс. человек. По национальному составу



район на 92 % представлен русскими, 4 % - украинцами. Всего на территории района проживают 52 национальности.

Приморско-Ахтарский район является административно - территориальной единицей Краснодарского края и включает в себя городское поселение и восемь сельских поселений.

### **1.1. Текущее состояние социальной сферы муниципального образования Приморско-Ахтарский район**

Численность постоянного населения Приморско-Ахтарского района на 1 января 2013 года составила 59 540 человек. Из них 53,6 % - городские жители, 46,4% - сельские жители. Среди всего постоянного населения мужчины составляют 47,1%, женщины - 52,9%. За 2011 год население Приморско-Ахтарского района возросло с 59284 чел. (в 2010 году) до 60346 чел. (в 2011 году), то есть прирост в абсолютных цифрах составил 1062 человека. При этом показатели как числа трудоспособного населения, так и числа работающих граждан остались неизменными, что свидетельствует об увеличении в структуре демографических показателей лиц пенсионного возраста.

Демографическая обстановка муниципального образования Приморско-Ахтарский район на протяжении ряда лет характеризуется уменьшением численности населения в результате естественной убыли, которая частично компенсируется положительным сальдо миграционного притока. В 2010 году число новорожденных составляло 523 человека, число умерших 945 человек. В 2011 году число умерших превысило число родившихся в 1,7 раза. Родилось 517 чел., умерло 893 чел. - самый низкий показатель за последние четырнадцать лет (для сравнения, больше всего умерших было в 2001 г. - 1073 чел.).

Некоторый прогресс за последнее десятилетие достигнут по снижению уровня младенческой смертности. Так уровень младенческой смертности снизился с 3 в 2008 году до 0 умерших чел. в 2010 году в возрасте до 1 года.

Средняя начисленная заработная плата по крупным и средним предприятиям на 1 января 2013 года составила 16 331 руб. и увеличилась на 19,2 % к уровню прошлого года.

Среднесписочная численность работников крупных и средних предприятий в 2012 год составила 8 496 чел., что ниже прошлого года на 6,0 %. Фонд заработной платы составил 1 600 345 тыс. руб., рост к 2011 году на 12,2%.

По состоянию на 1 января 2013 года на учёте в ГКУ КК ЦЗН Приморско-Ахтарского района в качестве безработного зарегистрированы 521 гражданин. Уровень регистрируемой безработицы - 1,5%. Уровень безработицы в 2011 году составлял так же 1,5%. Численность официально зарегистрированных безработных - 331 чел.

Развитие сферы социальных услуг ориентировано на последовательное повышение уровня жизни населения, снижение социального неравенства, доступность населения к получению гарантированных социальных услуг,



повышение качества предоставляемых социальных услуг, преодоление проблем функционирования и кадрового обеспечения социальной сферы.

Расходы бюджета в 2012 году традиционно сохранили свою социальную направленность. На эти цели было выделено почти 593 млн. руб. при общем объеме бюджета 713 млн. руб. Во многом это результат активной работы с администрацией края по вхождению района в целевые программы на условиях софинансирования расходов, получению дополнительной денежной помощи. Решение приоритетных вопросов развития района осуществлялось посредством финансирования 28 долгосрочных и ведомственных целевых программ на общую сумму 214 млн. руб. В 2012 году в бюджет муниципального района дополнительно на условиях софинансирования со средствами краевого бюджета привлечено около 130 млн. рублей.

Основная цель развития образования Приморско-Ахтарского района – укрепление системы многоуровневого образования, обеспечивающего его доступность, качество и эффективность, воспитание нравственных ценностей, гражданственности, патриотизма.

Система образования района включает в себя дошкольное, общее и дополнительное образование. Всего функционирует 38 образовательных учреждений: 17 дошкольных образовательных учреждений, 18 общеобразовательных учреждений, 3 учреждения дополнительного образования. Сравнительный анализ основных параметров социально-экономического развития отрасли «Образование» показывает, что отрасль находится в режиме стабильности.

#### *1) Развитие дошкольного образования.*

Система дошкольного образования Приморско-Ахтарского района с 2003 года представлена 17 дошкольными образовательными учреждениями. В них – 1608 мест, детей – 1916. За счет открытия групп семейного воспитания количество мест в 2012 году увеличилось на 18 по сравнению с 2011 годом.

В районе проживают 3101 ребенок (2010г. – 3107 чел.) в возрасте от 1 года до 6 лет (без учета школьников). Численность детей в дошкольных учреждениях – 1860 в 2010 году, в 2011 году – 1775, в 2012 году после проведенного ремонта – 1916 чел.

Охват детей дошкольным образованием составляет:

2010г	2011г	2012г
60%	57,8%	62,4

Уменьшение численности и охвата детей различными формами дошкольного образования в 2011 году связано с ремонтом двух дошкольных учреждений (МДОУ № 25 ст. Бородинская, МДОУ № 6 п.Ахтарский), в 2012 году после завершения капитального ремонта показатель охвата увеличился на 4,6%.

Обеспеченность местами в дошкольных образовательных учреждениях составляет 460,7 мест на 1000 детей в возрасте от 1 года до 7 лет в 2010 году и 503,2 места в 2012 году.

Остается ниже реальных потребностей семей удовлетворение спроса населения на услуги учреждений системы дошкольного образования. Остро стоит проблема недостатка групп для детей до 3-х лет.

О социальной востребованности дошкольного образования свидетельствует наличие очередности на устройство детей в детские сады. А с имеющимся сегодня ростом



рождаемости эта проблема усугубляется. Рост очередности на устройство детей в детские сады и недостаточная ёмкость действующей сети дошкольных учреждений становятся главной проблемой в реализации конституционного права граждан на получение общедоступного дошкольного образования.

Численность детей, состоящих на учёте для определения в дошкольные образовательные учреждения постоянно увеличивается. По-прежнему потребность в устройстве детей превышает возможности существующей сети дошкольных учреждений.

Очередность детей в возрасте от 0 до 6 лет в детские сады на 1 января 2012 года составляла – 1093 чел, актуальная очередь детей с 3-7 лет – 121 чел.

Очередность в дошкольные образовательные учреждения

2010г	2011г	2012г
1047	1080	1093

Основной задачей дошкольного образования остаётся увеличение охвата детей дошкольными образовательными услугами.

Администрация района принимает исчерпывающие меры для решения этих задач.

В 2010 году осуществлялся ремонт детсада № 4 «Веселый ручеек» в ст. Бриньковской.

В 2011-2012 годах проведен капитальный ремонт помещений второго этажа, приобретено оборудования и мягкий инвентарь для детского сада № 25 в ст. Бородинской.

Это позволило с 1 сентября 2012 года открыть дополнительно 3 группы и принять в детские сады 55 детей. Таким образом, очередность детей от 1 до 7 лет в ст. Бородинской была ликвидирована.

В 2011 году в рамках ведомственной целевой программы «Развитие социальной инфраструктуры для строительства жилья экономкласса» на 2011-2012 годы» на условиях софинансирования начато строительство дошкольного образовательного учреждения на 140 мест в г. Приморско-Ахтарске.

Проблема общедоступности дошкольного образования для всех категорий граждан решается сегодня и за счет развития различных форм дошкольного образования.

В целях обеспечения гарантий доступного и качественного дошкольного образования, в связи с запросами граждан в ДООУ района развиваются альтернативные и вариативные формы дошкольного образования:

- кратковременное пребывание детей в общеразвивающих группах МДОУ (188 воспитанников). Данный контингент воспитанников находится в группах от 3 до 4 часов в целях получения образовательных услуг (посещение занятий) и социализации. Организованы группы: адаптационные, выходного дня, художественно - эстетического развития детей, присмотра и ухода.

Всего открыто 33 группы, в т.ч. 8 групп дошкольной подготовки. Наиболее востребованы группы кратковременного пребывания для детей от 1,5 до 3 лет.

- кратковременное пребывание детей дошкольного возраста на базе учреждений дополнительного образования. Данная форма используется в целях обеспечения равных стартовых условий для последующего успешного обучения детей в школе. Открыты 2 группы на базе дома детского творчества (20 детей).



В помощь семьям, воспитывающим детей дома, во всех районах и городах созданы консультационные пункты в МАДОУ № 1, МБДОУ № 2, МБДОУ № 8, МБДОУ № 12, МБДОУ № 18, МБДОУ «Зернышко».

В целях поддержки многодетных семей и семей, имеющих одного-двух детей дошкольников, открываются группы семейного воспитания. Матери получают возможность работать, дети - получать дошкольное образование в условиях семьи. Ежегодно увеличивается количество 7 групп семейного воспитания (21 ребенок) в МБДОУ № 1, 5, 2, 12, 18.

Открытие групп семейного воспитания

2010г.	2011г.	2012г.	2013г.
2	3	5	7

В дошкольных учреждениях большое внимание уделяется проблеме сохранения здоровья детей и профилактике заболеваемости. В результате систематической работы коллективов ДОУ заболеваемость планомерно снижается.

Уровень заболеваемости

(количество дней, пропущенных одним ребенком по болезни за год)

2010г.	2011г.	2012г.
5,3	4,8	4,3

Особое внимание уделяется детям с ограниченными возможностями здоровья. В дошкольных учреждениях работают 14 учителей-логопедов, 5 педагогов-психологов. Коррекционные образовательные услуги оказывают 11 дошкольных образовательных учреждений. В них функционируют 3 группы оздоровительной направленности с охватом 48 детей, из них 2 группы для детей с тубинтоксикацией и 1 группа для часто болеющих детей. Кроме того, работают 9 групп компенсирующей направленности и 6 логопунктов для детей с нарушением речи, а также 1 группа для детей с нарушением опорно-двигательного аппарата. Дошкольные учреждения района посещают 15 детей-инвалидов. По-прежнему стоит проблема расширения коррекционных услуг на базе дошкольных учреждений для детей данной категории, не охваченных услугами дошкольного образования.

Родительская плата взимается с родителей дифференцированно в зависимости от категории детского сада. Увеличение родительской платы произошло в 1,2 раза в так как увеличились расходы на содержание ребенка в детских садах.

В каждом дошкольном образовательном учреждении создана своя модель организации воспитательно-образовательного процесса. В работе с детьми в детских садах используются современные развивающие программы и технологии, которые помогают организовать целостный педагогический процесс, с учетом специфики и условий дошкольного образовательного учреждения.

Повышение качества дошкольного образования находится в прямой зависимости от профессионального уровня педагогических кадров. Образовательный и квалификационный уровень педагогов повышается. Педагогический процесс в ДОУ осуществляют 203 педагогических работника, из них 7 старших воспитателей, 18 музыкальных руководителей, 27 узких специалистов: 5 инструктора по физической культуре, 6 педагогов-психологов, 14 учителей-логопедов, 2 социальных педагога. Высшее профессиональное образование имеют 74 педагога (36,4%).



Несмотря на указанные положительные тенденции в развитии системы дошкольного образования района, следует выделить ряд проблем:

рост рождаемости усугубил проблему дефицита мест в действующих дошкольных образовательных учреждениях, высокими остаются показатели очередности в детские сады Приморско-Ахтарского района;

опережающее ветшание материально-технической базы по сравнению с темпами ее обновления;

недостаточное организационно-методическое сопровождение обучения и развития детей дошкольного возраста;

медленно растет общеобразовательный уровень кадров дошкольных образовательных учреждений.

## 2) Развитие системы общего образования.

Система общего образования представлена 6 основными общеобразовательными школами, 12 средними общеобразовательными школами.

Количество учащихся за три года уменьшилось:

2010	2011	2012	2013
5171	4957	4751	4869

93% учащихся занимаются в 1 смену. В основном это связано с ремонтом отдельных зданий общеобразовательных учреждений.

### Средняя наполняемость классов

	2010	2011	2012
город	24,8	24,9	24,9
село	15,5	15,8	16

Численность учащихся, приходящихся на одного работающего, в муниципальных общеобразовательных учреждениях

2010	2011	2012
14,2	14,3	14,7

Образовательные учреждения имеют лицензию на право ведения образовательной деятельности и государственную аккредитацию, подтверждающую соответствующий статус. Контроль лицензионных условий в образовательных учреждениях в целом соответствует основным требованиям к условиям ведения образовательной деятельности. Образовательные учреждения, реализующие программы общего образования, свою деятельность осуществляют в соответствии с действующим законодательством в области образования, Уставом, локальными актами, регламентирующими деятельность образовательного процесса. В школах разработаны программы развития, образовательные программы, планы, которые определяют основное содержание и задачи образовательного процесса. Учебные планы, по которым работают образовательные учреждения, структурированы по всем областям знаний и соответствуют федеральным и региональным стандартам.

Основными показателями работы общеобразовательных учреждений являются успешность обучения, уровень качества знаний, результаты ЕГЭ. В 2012 году из 44



районов Кубани наш район в краевом рейтинге занял 23 место по среднему баллу Единого государственного экзамена. В состав ста лучших школ Краснодарского края вошла школа № 1, которая отметила 100-летний юбилей.

В 2012 году во всех школах функционировали медицинские кабинеты, оснащённые современным оборудованием и инструментарием.

В рамках ведомственной целевой программы «Безопасность учреждений образования» было выделено 624 тыс. рублей. За эти средства была установлена автоматическая пожарная сигнализация в отремонтированном здании детского сада № 4 и в ДДТ «Родничок»; установлены камеры видеонаблюдения во всех детских садах, проведена аттестация рабочих мест на сумму 159 тыс. рублей. Во всех школах района организовано горячее питание учащихся. Охват составляет 98,7%. Финансирование составило 1 млн. рублей.

Несмотря на указанные положительные тенденции в развитии системы общего образования района, следует выделить ряд проблем:

необходимость увеличения количества учащихся приходящихся на одного учителя;

необходимость увеличения доли молодых педагогов;

повышения качества образования в общеобразовательных учреждениях района;

капитальный ремонт образовательных учреждений.

#### **1) Развитие системы дополнительного образования.**

Система дополнительного образования представлена 3 учреждениями дополнительного образования детей: 1 дом детского творчества, 1- станция, 1 – спортивная школа и программами дополнительного образования при общеобразовательных учреждениях. Наблюдается тенденция увеличения охвата дополнительным образованием в учреждениях дополнительного образования детей

2010	2011	2012
2229	2834	2815

Таким образом, процент охвата детей дополнительным образование составил:

2010	2011	2012
43,2	57,2	58,9

Проводимая работа с учреждений дополнительного образования, дает положительные результаты: увеличилось количество призовых мест участия учащихся в мероприятиях различного уровня (конкурсы, олимпиады, соревнования), стабильно высокие результаты участия учащихся учреждений в региональных, всероссийских творческих и спортивных соревнованиях. Активизировалась работа детских общественных организаций. Приведена в соответствие с требованиями нормативно-правовая база учреждений дополнительного образования.

Вместе с тем имеются следующие недостатки:

недостаточно внимания образовательными учреждениями уделяется работе с семьями,

опережающее ветшание материально-технической базы по сравнению с темпами ее обновления;

необходимость капитальных ремонтов образовательных учреждений.

#### **2) Финансирование отрасли.**



Консолидированный бюджет отрасли «Образования» в 2012 г. составил 428,7 млн.рублей, что на 3% выше 2011 г. (441,0 млн.руб.) и на 7% выше 2010г. (399,1 млн.руб.).

*Средства отрасли «Образование», млн. руб.*

	2010 год	2011 год	2012 год
<i>Консолидированный бюджет</i>			
<i>Местный бюджет</i>		158,2	172,4
<i>Краевой бюджет</i>		142,3	223,3
<i>Федеральный бюджет</i>		3,6	5,7
<i>Депутатские средства</i>		140,6	27,3
<i>Всего</i>		441,0	428,7

*Финансирование целевых программ в 2011-2012 годах*

Муниципальная целевая программа	Объем средств в 2010 году, тыс. руб.	Объем средств в 2011 году, тыс. руб.	Объем средств в 2012 году, тыс. руб.
Ведомственная целевая программа «Безопасность учреждений, подведомственных управлению образования в Приморско-Ахтарского района на 2011-2013 годы»	3 962,6	4 043,9	569,4
Долгосрочная целевая программа «Организация отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков в муниципальном образовании Приморско-Ахтарский район на 2011-2013 годы»	1 000,0	1 632,9	1 858,7
Ведомственная целевая программа «Государственная (итоговая) аттестация выпускников 9, 11 (12) классов школ Приморско-Ахтарского района» на 2011- 2012 годы	100,0	407,3	155,0
Ведомственная целевая программа «О системе работы психолого-медико-педагогической комиссии в Приморско-Ахтарском районе» на 2011-2012 годы	94,0	136,0	121,9
Ведомственная целевая программа «Совершенствование системы организации школьного питания и повышение его качества в Приморско-Ахтарском районе» на 2011-2012 годы	1 162,1	1 007,0	1 315,1
Ведомственная целевая программа «Укрепление материально-технической базы образовательных учреждений муниципального образования Приморско-Ахтарский район на 2010-2012 годы»	3 871,1	6 815,5	5 660,4

Подомственная целевая программа «Содействие общеобразовательным учреждениям Приморско-Ахтарского района в развитии массового спорта» на 2011-2012 годы	122,4	102,5	102,5
Подомственная целевая программа «Проведение учебных сборов с учащимися 10 классов образовательных учреждений муниципального образования Приморско-Ахтарский район» на 2011-2012 годы	36,1	93,0	69,4
Подомственная целевая программа «Укрепление материально-технической базы спортивных сооружений образовательных учреждений муниципального образования Приморско-Ахтарский район» на 2011-2012 годы	-	712,3	1 239,0
Районная целевая программа «Исполнение наказов избирателей Приморско-Ахтарского района на 2011 год»	-	1 200,0	-
Долгосрочная целевая программа «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в муниципальном образовании Приморско-Ахтарский район на 2010-2012 годы»	1 170,0	390,5	865,6
Долгосрочная целевая программа «Укрепление правопорядка, профилактика правонарушений и усиление борьбы с преступностью на территории муниципального образования Приморско-Ахтарский район на 2009-2011 годы»	21,0	21,0	-
Подомственная целевая программа «Сохранение военно-мемориальных объектов в Приморско-Ахтарском районе на 2012 год»	-	-	6,4
Долгосрочная целевая программа «Комплексные меры по противодействию злоупотреблению наркотиками и их незаконному обороту, обеспечению общественного порядка и безопасности граждан на улицах и других общественных местах на территории муниципального образования Приморско-Ахтарский район»	-	-	62,2
Краевая целевая программа «Содействие субъектам физической культуры и спорта в развитии массового спорта на Кубани» на 2009-2011 годы»*	2 445,0	2 049,1	-
Долгосрочная краевая целевая программа «Развитие образования в Краснодарском крае» на 2011-2015 годы	6 443,3	10 470,4	33 488,3
Краевая целевая программа «Дети Кубани» на 2009-2013 годы	1 482,4	1 444,5	1 417,5



Долгосрочная краевая целевая программа «Безопасность образовательных учреждений в Краснодарском крае на 2012-2014 годы»	348,0	-	380,0
<b>Всего районных:</b>	<b>11 539,3</b>	<b>16 561,9</b>	<b>12 025,6</b>
<b>Всего краевых:</b>	<b>10 718,7</b>	<b>13 964,0</b>	<b>35 285,8</b>

В 2012 году мероприятия данной программы включены в долгосрочную краевую целевую программу «Развитие образования в Краснодарском крае» на 2011-2015 годы.

**Рост средней заработной платы педагогических работников отрасли**

Категория педагогических работников	Средняя заработная плата в 2010 г. руб.	Средняя заработная плата в 2011г. руб.	Средняя заработная плата в 2012г. руб.	Темп роста %
Учителя общеобразовательных учреждений	13 233,53	14 539,0	21 772,76	64,5
Воспитатели дошкольных учреждений	8 093,8	11 857,80	14 502,52	79,2
Педагоги дополнительного образования	8 656,0	9 052,90	12 776,07	47,6

**Основные показатели развития отрасли за 2010-2012 гг.**

Показатели	2010	2011	2012
Количество образовательных учреждений по типам:			
Дошкольные образовательные учреждения	17	17	17
общеобразовательные дневные школы	18	18	18
Учреждений дополнительного образования	3	3	3
Количество детей, обучающихся в образовательных учреждениях по типам:			
• в дошкольных образовательных учреждениях	1860	1775	1916
• в общеобразовательных дневных школах	5171	4957	4751
• в учреждениях дополнительного образования	2229	2834	2815
Количество обучающихся в первую смену к общему числу учащихся в дневных учреждениях общего образования	97,1	92,2	93,5
Доля детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольную образовательную услугу и (или) услугу по их содержанию в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности, в общей численности от 3 до 7 лет	54,9	76,7	80,7
Средняя наполняемость классов	19,6	19,9	20,1
Затраты на содержание одного ребенка, в том числе (тыс. руб.)			
• дошкольное образование	6,4	7,2	8,7
• школы	21,8	24,9	32,3
Процент успешности обучения выпускников 9 и 11 классов			
Удельный вес педагогических работников			

№ п/п	Показатели	2010	2011	2012
	общеобразовательных учреждений с высшим образованием:			
	- в школах			
	- в дошкольных учреждениях	31,2	38,7	36,4
9	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата			
	работников муниципальных дошкольных учреждений	8 093,8	11 857,80	14 502,52
	учителей муниципальных общеобразовательных учреждений	13 233,53	14 539,0	21 772,76
	Педагоги дополнительного образования	8 656,0	9 052,90	12 776,07
10	Удельный вес детей в возрасте 5-18 лет, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно- правовой формы и формы собственности			
11	Доля детей в возрасте от 5 до 7 лет, получающих дошкольные образовательные услуги	54,9	76,7	80,7
12	Удельный вес лиц, сдавших единый государственный экзамен (далее – ЕГЭ), в числе выпускников общеобразовательных муниципальных учреждений, участвовавших в ЕГЭ	99,5	97,1	98,6
13	Численность учащихся, приходящихся			
	на одного работающего в муниципальных общеобразовательных учреждениях всего, в том числе:			
	на одного учителя	14,2	14,3	14,7

Основными задачами развития системы образования являются: обеспечение необходимых условий для реализации конституционного права граждан муниципального образования Приморско-Ахтарский район на получение образования; формирование и реализация концепции непрерывного образования в современных социально-экономических условиях; реализация кадровой политики в сфере образования: совершенствование подготовки научно-педагогических кадров; повышение социального статуса работника образования в обществе; осуществление комплекса мер, направленных на повышение квалификации педагогических кадров Приморско-Ахтарского района; совершенствование организационно-экономического механизма функционирования системы образования; обеспечение устойчивого функционирования и развития системы образования в Приморско-Ахтарском районе; осуществление информатизации в сфере образования и воспитания детей, школьников; обеспечение нормативного правового регулирования отношений в области образования, научной деятельности, в области патриотического и духовно-нравственного воспитания подрастающего поколения.

В соответствии с указанными целями деятельность в сфере образования будет



направлена на решение следующих задач:

1. Формирование современной инфраструктуры образования через:
    - модернизацию учебной и материально-технической базы учреждений образования;
    - продолжение обеспечения учебных заведений средствами информатизации и доступа к информационно-образовательным ресурсам;
    - осуществление программ капитального ремонта образовательных учреждений;
    - формирование системы социального партнёрства и государственно-общественного управления деятельностью образовательных учреждений.
  2. Совершенствование содержания образования через:
    - обеспечение государственных гарантий доступности общего и дошкольного образования (в том числе для детей с ограниченными возможностями здоровья), повышение качества образования и обеспечение соответствия образовательных услуг требованиям общества и рынка труда;
    - развитие системы профильного образования и профориентации учащихся;
  3. Развитие кадрового потенциала системы образования через:
    - формирование позитивного имиджа профессии учителя, совершенствование кадрового обеспечения системы образования за счёт увеличения в отрасли доли специалистов с высшим образованием, молодёжи, высококвалифицированных научно-педагогических кадров на основе развития разных форм получения профессионального образования для отрасли;
    - развитие процедуры аттестации и системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических кадров;
    - осуществление мер по социальной поддержке педагогических кадров.
  4. Поддержка талантливой молодёжи через:
    - осуществление мер по выявлению и поддержке одарённых детей и талантливой молодёжи;
    - поддержку развития научно-технического творчества учащихся, экологического образования и трудового воспитания учащихся.
  5. Сохранение и укрепление здоровья учащихся через:
    - реализацию требований нормативных правовых актов в области обеспечения безопасности образовательных учреждений, направленных на защиту здоровья и сохранение жизни обучающихся, воспитанников и работников сферы образования во время их трудовой и учебной деятельности от возможных пожаров, аварий и других опасностей;
    - развитие массового детско-юношеского спорта;
    - повышение качества школьного питания,
    - совершенствование медицинского обеспечения в образовательных учреждениях, внедрение здоровьесберегающих технологий, обеспечение мер по организации полноценного каникулярного отдыха детей и подростков.
- Последовательная реализация задач, поставленных Программой социально-экономического развития дошкольного, общего и дополнительного образования, позволит:
- обеспечить гарантированное общедоступное качественное бесплатное дошкольное, общее, дополнительное образование для граждан муниципального образования Приморско-Ахтарский район,

- обеспечить безопасные, современные и комфортные условия пребывания в образовательных учреждениях всех участников образовательного процесса,
- усовершенствовать материально-техническую базу образовательных учреждений,
- содействовать развитию профильного обучения,
- осуществить меры по формированию имиджа педагогической профессии, совершенствованию кадрового обеспечения отрасли,
- осуществить меры по дальнейшему укреплению и модернизации материально-технической базы муниципальных учреждений образования,
- способствовать развитию системы дополнительного образования, подготовка и переподготовка кадров муниципальных учреждений образования;
- ликвидировать очередь в дошкольные образовательные учреждения детей с 3-7 лет.

Система программных мероприятий по реализации задач социально-экономического развития образовательных учреждений на 2013-2017 годы приведена в приложении 1 к программе.

**Прогноз основных параметров социально-экономического развития отрасли «Образование» на 2013-2017 годы**

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Годы				
			2013	2014	2015	2016	2017
1	Количество образовательных учреждений по типам:		38	39	39	40	40
	дошкольные образовательные учреждения	шт.	17	18	18	19	19
	общеобразовательные дневные школы	шт.	18	18	18	18	18
	учреждений дополнительного образования	шт.	3	3	3	3	3
	Количество детей, обучающихся в образовательных учреждениях по типам:						
	в дошкольных образовательных учреждениях	чел.	1935	2115	2301	2337	2470
	в общеобразовательных дневных школах	чел.	4829	4877	4925	4974	5023
	в учреждениях дополнительного образования	чел.	2815	2815	2815	2815	2815
	Количество обучающихся в первую смену к общему числу учащихся в дневных учреждениях общего образования	%	93,5	93,5	93,5	93,5	93,5
	Доля детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольную образовательную услугу и (или) услугу по их содержанию в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности, в общей	%	80,7	85,0	90,0	100	100



№ п/п	Показатель	Ед. изм.	Годы				
			2013	2014	2015	2016	2017
	численности от 3 до 7 лет						
5	Средняя наполняемость классов	чел.	20,1	20,1	20,1	20,1	20,1
6	Удельный вес педагогических работников общеобразовательных учреждений с высшим образованием:						
	в школах	%	71,6	71,9	72	72	72
	в дошкольных учреждениях	%	37,5	38,4	39,6	42,0	43,5
7	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников муниципальных дошкольных учреждений	тыс. руб.	18,0	20,0	21,3	21,5	22,0
	учителей муниципальных общеобразовательных учреждений	тыс. руб.	25,5	27,0	28,6	29,0	30,0
	педагогов дополнительного образования	тыс. руб.	16,7	20,0	21,3	21,5	22,0
8	Удельный вес детей в возрасте 5-18 лет, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности	%	35,1	36,5	39,8	43,9	46,2
9	Удельный вес лиц, сдавших единый государственный экзамен (далее – ЕГЭ), в числе выпускников общеобразовательных муниципальных учреждений, участвовавших в ЕГЭ	%	94,6	100	100	100	100
10	Численность учащихся, приходящихся на одного работающего в муниципальных общеобразовательных учреждениях всего, в том числе:						
	на одного учителя	чел.	15,5	16,0	16,4	16,0	16,7

Развитие сферы здравоохранения характеризуется обеспеченностью населения больничными койками, амбулаторно-поликлинической помощью, медицинскими кадрами. Обеспеченность больничными койками всего по району составляет 110,6 на 10 тысяч населения. Всего коек 665. Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения «Приморско-Ахтарская центральная районная больница имени Кравченко Н.Г.» на 365 коек – многопрофильное, специализированное лечебно-профилактическое учреждение, в составе которой:

- участковая больница ст.Бриньковской на 25 коек,
- участковая больница ст.Ольгинской на 30 коек,

Кроме этого, стационарная медицинская помощь жителям района оказывается:

- ГУЗ «Противотуберкулезный диспансер № 9» на 25 коек,
- ГУЗ «Кожно-венерологический диспансер № 10» на 5 коек,
- дневной стационар женской консультации – 5 коек,
- ГУЗ «Специализированная психиатрическая больница № 4» - 225 коек,
- стационар на дому – 40 коек.

Амбулаторно-поликлиническая помощь оказывается:

- в поликлиническом отделении на 500 посещений в смену;
- в детском поликлиническом отделении на 200 посещений в смену;
- в женской консультации на 150 посещений в смену;
- в МБУЗ «Районная стоматологическая поликлиника» на 318 посещений в смену.

В учреждениях здравоохранения Приморско-Ахтарского района на начало текущего года работает 955 человек, в том числе 649 медицинских специалистов, из них 139 врачей и 510 средних медицинских работников.

В районе ощущается кадровый «дефицит» врачей узких специальностей, ежегодно увеличивается количество специалистов пенсионного возраста.

## 1.2. Итоги экономического развития муниципального образования Приморско-Ахтарский район

Согласно комплексной оценке краевого рейтинга городских округов и муниципальных районов края по темпам роста экономических показателей, Приморско-Ахтарский район по темпам развития за 2010 год находился на 17 месте, в своей группе территорий со специализацией на сельском и лесном хозяйстве на 4 месте из 14 муниципальных образований, за 2011 год – рейтинг района 45 место. Причинами послужило снижение выпуска продукции обрабатывающими производствами. В 2011 году в связи с остановкой собственником предприятия- ЗАО «Управляющая компания» (г. Москва), предприятие ООО «Ахтарский рыбзавод» прекратило осуществлять выпуск рыбных консервов. Так же на снижение повлияло банкротство ряда сельскохозяйственных предприятий района. В 2012 году, рейтинг района 43 место.

Выше среднекраевых значений темпы роста за 2010 и 2012 годы по отраслям: сельское хозяйство, строительство, связь и уровень заработной платы.

Объем производства и оказания услуг предприятиями базовых отраслей экономики за 2011 г. составил 10186,4 млн. рублей. Темпы роста к 2010 году 111,7%. В 2012 году оценочно объем производства и оказания услуг предприятиями базовых отраслей экономики составил 9322,7 млн. рублей, со снижением к уровню 2011 года на 8,5%.

Промышленностью района за отчетный период отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами на 1 млрд 154 тыс. руб., что ниже аналогичного периода прошлого года на 3,6 %.



По «Производству пищевых продуктов, включая напитки, и табака» за 2012 год сложился рост по сравнению с 2011 г. на 1,1 %. В натуральном выражении за 2012 г. по некоторым видам продукции произошло снижение.

Потребительская сфера в районе развивается в основном за счет малого бизнеса.

На территории района осуществляют деятельность 1034 объектов розничной торговли, из них 295 стационарных магазинов, 707 объектов мелкорозничной сети, 18 аптек, магазинов «Автозапчасти» - 13. Из них 78% - расположено в городе.

Оборот розничной торговли по крупным и средним предприятиям за 2012 год составил 1 млрд. 100 млн. рублей и увеличен на 12 с половиной процентов к уровню прошлого года.

На территории района расположен МУП «Торговый комплекс Приморско-Ахтарского района». Общее количество торговых мест составляет 1049.

За 2012 год «Торговым комплексом» перечислено всего налоговых и неналоговых платежей 8 млн. 700 тысяч руб.

Общественное питание в районе представлено 48 предприятиями общественного питания, на 1809 посадочных мест. В летний период число предприятий увеличивается за счет открытия 8 объектов летней сети.

Оборот общественного питания в отчетном периоде составил 22 млн. 700 тыс. рублей, что на 5,9% выше уровня прошлого года.

Администрации всех поселений с представителями банков продолжают вести активную работу по оказанию помощи в кредитовании владельцев малых форм хозяйствования.

Повышение инвестиционной привлекательности является одной из важных задач, решение которой позволит увеличить объемы инвестиций в экономику, что приведет к созданию новых рабочих мест, увеличит объемы налоговых поступлений в бюджет.

Вложение инвестиций за 2012 год по предприятиям составило 282 млн. руб., по отношению к прошлому году рост общей суммы инвестиций 10 %.

В частности, по Племзаводу «Бейсуг» в течение последних лет вложенные инвестиции направляются на приобретение сельскохозяйственной техники для растениеводства и животноводства: в 2011 году направлено - 30 млн. руб., в 2012 году - 51 млн. руб.

Реконструкция Птицефабрики «Приморская» - объем освоенных инвестиций составил 75 млн. руб.

По предприятию «АНТ» вложено 7 млн. руб., по «Торговому комплексу Приморско-Ахтарского района» - почти 3 млн. руб.

Ещё одним объективным индикатором социально-экономического развития района является реализация целевых программ по капитальному ремонту, реконструкции и строительству объектов жизнеобеспечения.

В рамках реализации ведомственной целевой программы «Капитальный ремонт и ремонт автомобильных дорог местного значения» выполнен ремонт дорог местного значения общей протяженностью более 30 км, отремонтировано 14 подъездов к многоквартирным домам на сумму 85 700 тыс. рублей.

В рамках реализации долгосрочной краевой целевой программы «Газификация Краснодарского края» были выполнены работы по «Газификации х. Новопокровский» протяженностью 9,8 км и начато строительство по объекту «Газификация х. Новонекрасовский» протяженностью 7 км. Стоимость проекта 33 млн. рублей.

Уже проложено более 2 км газопровода в х. Новонекрасовский, газифицировано 27 домовладений, работы планируются завершить в начале июня текущего года.

На сегодня общий охват газификации района составляет 78 %.

Производится корректировка проектной документации по объекту «Газопровод высокого давления от х. Могуковровка Калининского района до станции Степной Приморско-Ахтарского района» протяженностью трассы газопровода 7,2 км.

Очень остро стоит вопрос ремонта многоквартирных домов. С 2009 года уже отремонтировано 29 домов. В 2012 году выполнен капитальный ремонт многоквартирного дома по ул. Островского, 3 на сумму 5 млн. 730 тысяч рублей.

На 2013 год подано 60 заявок от жителей города Приморско-Ахтарска. Особо нуждающимися в капремонте признано 7 многоквартирных домов. Предполагаемый объем финансирования составляет - 30 500 тыс. руб. Эта работа продолжится сразу как вновь заработает Федеральная программа.

Есть у нас и положительные примеры: в 2012 году Бриньковское поселение принимало участие в краевом конкурсе «Самая благоустроенная станица» в котором заняла 2-е призовое место среди таких крупных станиц как Каневская, Белая Глина, Ленинградская и получили денежную премию - 3 125 тыс. рублей, которые были полностью использованы на выполнение мероприятий по благоустройству поселения.

## **2. Основные проблемы социально-экономического развития муниципального образования Приморско-Ахтарский район**

Несмотря на проделанную в 2011 году работу по выполнению стоящих перед администрацией муниципального образования Приморско-Ахтарский район задач, ряд социальных и экономических проблем еще требуют своего дальнейшего решения.

Социально-экономическое положение Приморско-Ахтарского района в 2012 году было очень сложное.



Ряд предприятий находится в состоянии процедуры банкротства. Количество предприятий – банкротов по состоянию на 01.01.2013 года по Приморско-Ахтарскому району составляет 11, увеличилось по сравнению с 01.01.2012 годом на 4 ед. (рост в 1,6 раза), в сравнении с 01.01.2011 годом увеличение составляет 7 ед. (рост в 1,7 раза). Из 11 предприятий - 9 предприятий агропромышленного комплекса района, 1 предприятие относится к отрасли «строительство» - ООО «Азис» и 1 предприятие «Строительство и ремонт судов» - ЗАО «Ахтарская судостроительная верфь».

Девять предприятий находятся в процедуре банкротства - конкурсное производство, ЗАО «Ахтарская судостроительная верфь» - внешнее управление, ООО АПК «Победа» – наблюдение.

В связи с банкротством предприятий произошел спад промышленного производства. Промышленностью района (крупные и средние предприятия) за 2012 год отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами на 1 155 млн. руб., что ниже аналогичного периода прошлого года на 3,6 % (в действующих ценах).

В структуре базовых отраслей муниципального образования Приморско-Ахтарский район на долю сельского хозяйства Приморско-Ахтарского района приходится 50% объемов производства.

Основным направлением сельскохозяйственных предприятий района является отрасль - растениеводство, где главными показателями являются производство зерна, сахарной свеклы, подсолнечника. За 2012 год производство зерна снизилось по сравнению с 2011 годом на 54 % (в 2012 году убрано 46,1 тыс. тонн по сравнению с 2011 годом – 100,4 тыс. тонн), по сахарной свекле снижение составило 39,3% (83,4 тыс. тонн в 2012 году по сравнению с 2011 годом – 135,7 тыс. тонн).

В текущем году произведены посевы крупными и средними предприятиями на площади 31,4 тыс. га. В текущем году сократилась посевная площадь под зерновыми и зернобобовыми культурами на 16,8%. Из-за погодных условий снизилась урожайность зерновых и зернобобовых культур на 44,7% по отношению к аналогичному периоду прошлого года, сахарной свеклы – на 28,5%, подсолнечника – на 13,6%.

Второй по значимости отраслью в сельском хозяйстве района является отрасль животноводства, где основной деятельностью сельскохозяйственных предприятий является производство скота и птицы в живом весе, а также производство молока.

Объем отгруженной продукции животноводства составил в 2012 году 209 млн. руб., что ниже прошлогодних показателей на 2,6%. На 01.01.2013 года поголовье крупного рогатого скота составило 3014 голов, что на 287 голов меньше прошлого года, так как в конце года на Племзаводе «Бейсуг» ЗАО СС была произведена племпродажа телок в количестве 105 голов, а всех бычков переводят на откорм в хозяйства агрохолдинга других районов.

В связи с возникновением очага африканской чумы свиней в районе сократилось поголовье свиней. Из личных подсобных хозяйств, ООО «АПК «Кубань-Люкс», ООО «АФ «Кубань-Ахтари» поголовье свиней реализовано на мясокомбинаты края, а в ОАО «Дружба» проведено отчуждение, эвтаназия и



уничтожение трупов свиней.

Снижение производства мяса в основном связано с уменьшением реализации поголовья свиней, в связи с проводимыми профилактическими мероприятиями по снижению концентрации поголовья свиней.

Вложение инвестиций в 2012 году осталось на низком уровне. Крупных инвесторов очень сложно завлечь в наш район. На действующих предприятиях, таких как, ООО Птицефабрика «Приморская», ООО «Кавказ», ЗАО Племязавод «Бейсуг» СС инвестиции направляются на приобретение оборудования для реконструкции и модернизации производства.

Активно вкладывают собственные денежные средства собственники малых форм размещения, в 2012 году введены в эксплуатацию гостиница «Марисоль» (ИП Медуницына), мини-гостиница с кафе «Дина» (ИП Латников).

Приморско-Ахтарский район очень заинтересован в привлечении внешних инвесторов в район. Но пока внешние инвесторы с неохотой идут к нам, хотя интерес проявляют. Для развития района в агропромышленном направлении разработаны инвестиционные проекты «Строительство тепличного комплекса», «Строительство морского перегрузочного комплекса», которые предлагаются заинтересовавшимся инвесторам, но пока согласия на реализацию проектов не получено.

Несмотря на то, что действия администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район позволили обеспечить стабильное функционирование муниципальной социальной сферы, в то же время проблемными направлениями остаются:

В системе муниципального образования:

1. недостаточное развитие материально-технической базы муниципальных образовательных учреждений всех типов;
2. физический износ и нарушение эксплуатационных характеристик зданий;
3. сохранение очерёдности в муниципальные дошкольные образовательные учреждения.

Основной проблемой муниципального здравоохранения является качество предоставления медицинских услуг, реализация целевых программ, укрепление материально-технической базы учреждений здравоохранения, а также привлечение в район врачебных кадров.

В учреждениях здравоохранения Приморско-Ахтарского района на начало 2013 года работает 917 человек, в том числе 495 медицинских специалистов, из них 104 врача и 391 средних медицинских работников. Насыщенность учреждений медицинскими специалистами составила 53,9 % от числа всех работников здравоохранения.

Укомплектованность лечебно-профилактических учреждений Приморско-Ахтарского района врачами составила в 2012 году – 52,26 %, средним медицинским персоналом – 72,34 %. Дефицит врачей составляет 47,74%. Коэффициент заместительства – 1,82.

Численность среднего медицинского персонала в учреждениях здравоохранения Приморско-Ахтарского района, по сравнению с 2011 годом возросла на 1,8 % и составила в 2012 году 391 человек, или 64,8 на 10 тыс.



человек населения. Процент дефицита среднего медицинского персонала достигает 27,66 %. Коэффициент совместительства – 1,37.

Одной из проблем кадрового обеспечения здравоохранения остается недостаточный уровень оплаты труда, что ведет к «оттоку» кадров из отрасли, в том числе и в частную систему.

### 3. Основные цели и задачи реализации Программы

Основная цель Программы - повышение уровня жизни населения, проживающего в муниципальном образовании Приморско-Ахтарский район, на основе устойчивого экономического роста.

Цель программы увязана с главной целью основных направлений деятельности муниципального образования Приморско-Ахтарский район на период до 2020 года- реализацией социально-экономических приоритетов Краснодарского края и обеспечением кардинального повышения качества жизни населения района.

Реализация мероприятий Программы является необходимым условием достижения стратегической цели за счет модернизации экономики, улучшения инвестиционного климата Приморско-Ахтарского района, совершенствования механизмов муниципального управления и повышения качества человеческого потенциала.

В рамках первого стратегического направления – "кардинальное повышение качества и продолжительности жизни, формирование условий и стимулов для развития человеческого капитала на основе повышения эффективности и конкурентоспособности здравоохранения, образования, жилищного строительства и коммунальной инфраструктуры" мероприятия Программы будут направлены на решение следующих задач:

- улучшение демографической ситуации (реализация мероприятий по увеличению рождаемости и снижению смертности населения, поддержка материнства и детства);
- развитие рынка труда (оказание информационной поддержки безработным гражданам, формирование муниципального банка вакансий, прогнозирование отраслевой и профессиональной квалификационной структуры спроса на рабочую силу, создание условий для закрепления специалистов на селе);
- развитие системы здравоохранения (строительство и реконструкция учреждений здравоохранения, укрепление и модернизация материально-технической базы муниципальных учреждений здравоохранения, создание офисов врачей общей практики, популяризация здорового образа жизни, создание благоприятных условий для привлечения медицинских и фармацевтических работников для работы в медицинских организациях муниципального образования);
- развитие системы образования (строительство и реконструкция учреждений общего и дошкольного образования, укрепление и модернизация материально-технической базы муниципальных учреждений образования, развитие системы дополнительного образования, подготовка и переподготовка кадров муниципальных учреждений образования);
- развитие культуры (развитие муниципальных культурно-досуговых учреждений и библиотек, укрепление и модернизация материально-технической



базы муниципальных учреждений культуры, развитие детских школ искусств, создание коллективов самодетельного творчества):

- развитие физкультуры и спорта (строительство и реконструкция учреждений физической культуры и спорта, укрепление и модернизация их материально-технической базы, обустройство спортивных площадок, популяризация физической культуры среди различных групп населения, проведение муниципальных официальных спортивных и физкультурных мероприятий);
- молодежная политика (организация отдыха детей и молодежи, проведение мероприятий по социальной адаптации и защиты молодежи, включение молодежи в процесс развития территории муниципальных образований);
- жилищная политика.

В рамках второго стратегического направления «обеспечение высоких темпов устойчивого экономического роста района» мероприятия Программы будут направлены на решение следующих задач:

- развитие промышленности;
- развитие агропромышленного комплекса;
- развитие строительства;
- развитие транспортного обслуживания и дорожного хозяйства;
- развитие санаторно-курортного и туристского комплекса;
- создание условий для обеспечения населения услугами связи;
- инвестиционная политика;
- развитие малого и среднего предпринимательства;
- развитие потребительской сферы;
- развитие жилищно-коммунального хозяйства;
- благоустройство территории;
- архитектура и градостроительство;
- экологическая политика и предупреждений чрезвычайных ситуаций.

#### **4. Основные направления экономического и социального развития муниципального образования Приморско-Ахтарский район**

##### **4.1. Развитие человеческого потенциала и повышение качества жизни**

###### **4.1.1. Демографическая политика**

Демографическая обстановка муниципального образования Приморско-Ахтарский район на протяжении ряда лет характеризуется уменьшением численности населения в результате естественной убыли, которая частично компенсируется положительным сальдо миграционного притока.

Среди всего постоянного населения мужчины составляют 47,15%, женщины - 52,85 %. Женское население фертильного возраста - 13628 человек (22,58% от



общей численности женщин). Дети от 0 до 17 лет - 10392 (17,22% от всего населения).

В общей численности населения- 34746 (57,57%) - лица трудоспособного возраста, 16347 (27,08%) - пенсионеры.

### Основные демографические показатели

год	население	умерло	родилось	естеств. убыль	+, - прирост
2007	59606	908	460	-7,5	-448
2008	59459	955	508	-7,5	-447
2009	59305	922	517	-6,8	-406
2010	59284	940	520	-6,9	-420
2011	60346	891	513	-6,26	-378
2012	59540	922	472	-7,47	-450

Анализируя демографическую ситуацию по району, можно прийти к выводу, что определяющее значение на процессы воспроизводства населения оказывают социально-экономические факторы.

Анализ ситуации показывает, что молодые семьи нуждаются в поддержке, так как обладают минимальной экономической самостоятельностью. Прежде всего, речь идет о материальной и жилищной неустроенности молодых семей, а также невозможности форсированного роста доходов, который бы позволил обеспечить возрастающие потребности.

В настоящее время отмечается высокий потенциал миграции. Из определяющих причин выезда за пределы района чаще всего указывались варианты: низкий уровень заработной платы, отсутствие социальных перспектив, материальная и жилищная неустроенность.

Наибольшее влияние на современные демографические процессы и факторы социально-экономического развития оказывают, прежде всего, такие характеристики уровня жизни, которые играют заметную роль в формировании районной демографической ситуации. Так недостаточная обеспеченность жильем в сочетании с низкими доходами большей части жителей района, а также невысокие темпы роста экономики с высокой долей убыточных предприятий и организаций оказывают негативное влияние на характер воспроизводства населения.

Демографические процессы в районе чувствительны и к показателю уровня заработной платы, влияющей, в первую очередь, на среднюю продолжительность предстоящей жизни мужчин и на уровень рождаемости, а также на коэффициент младенческой смертности и на коэффициент смертности населения в трудоспособном возрасте.

Следующими по значимости факторами выступают социальные факторы. Анализ показал, что государственная и региональная поддержка в виде социальных пособий оказывает положительное влияние на демографические процессы.

Без учета других факторов, показатель обеспеченности населения врачами влияет, в первую очередь, на уровень рождаемости, смертности трудоспособного населения, на миграцию, а также на среднюю продолжительность предстоящей жизни мужчин и женщин.



Таким образом, проведенный анализ свидетельствует о необходимости проведения эффективной социально-демографической политики с учетом территориальных особенностей.

Что касается мер демографической политики, осуществляющихся непосредственно на муниципальном уровне, то в настоящее время в задачу муниципальных органов управления входит возрождение системы массового санитарно-гигиенического просвещения и обучения граждан. Важнейшей задачей является внедрение в практику жизнесохранительного поведения, формирование здорового образа жизни у всех категорий населения. В этой связи местными органами управления активизируется пропагандистская работа, в том числе через местные средства массовой информации, направленная на пропаганду здорового образа жизни, что предполагает развитие учреждений физической культуры, отдыха и туризма, досуговых центров (особенно для детей, подростков и молодежи). Обеспечивается поддержка благотворительных акций и инициатив, ставящих своей целью укрепление здоровья населения. Эти индивидуальные инициативы и благотворительные акции могут стать важным резервом в борьбе с факторами преждевременной и предотвратимой смертности населения. Необходимо разработать механизмы поддержки подобных инициатив.

В рамках мероприятий по улучшению психического здоровья населения на муниципальном уровне необходимо принятие мер по предотвращению и профилактике самоубийств, которые могут включать создание новых и поддержку существующих телефонов доверия, совершенствование методов работы врачей-психиатров, медицинских психологов, психотерапевтов, социальных работников.

Первоочередной задачей является усиление роли первичной медико-санитарной помощи, структурно-экономические преобразования амбулаторно-поликлинического звена, рациональное использование коечного фонда. Муниципальными органами здравоохранения и социальной защиты населения должны реализовываться комплексные меры по дальнейшему развитию психиатрической и наркологической помощи населению, вакцинопрофилактике, борьбе с ВИЧ-инфекцией, туберкулезом, болезнями, передаваемыми половым путем. Особое внимание должно быть обращено на профилактику и лечение бесплодия, в связи с чем представительными органами муниципальных образований разрабатываются соответствующие программы, направленные на обеспечение ранней диагностики и лечения нарушений репродуктивного здоровья.

Для поддержки молодых семей и их ориентации на рождение детей органы местного самоуправления должны обеспечить дальнейшее развитие центров и клубов молодой семьи, центров планирования семьи и репродукции, а также социальных служб для молодежи, осуществляющих работу в направлении воспитания ответственного отношения к семье и сохранения репродуктивного здоровья. Требуется укрепления система учреждений социального обслуживания семьи и детей, в рамках которых семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, оказывается поддержка и социальный патронаж. Необходимо развивать учреждения, специализирующиеся на работе с детьми и подростками, занимающиеся их социализацией, семейным обустройством.

Таким образом, введенные меры поддержки семей с детьми по замыслу законодателей должны создать условия для стимулирования дополнительных



рождений, для улучшения условий содержания и воспитания детей в семье. Но их может быть недостаточно, чтобы переломить ситуацию к лучшему, чтобы обеспечить семьям с детьми достойную жизнь. Предстоит еще сделать очень много - и на федеральном уровне, и на уровне регионов, и на местном уровне - чтобы большинство семей могли свободно и ответственно решать вопрос о рождении ребенка, а двух-трех (и более) желанных детей.

#### 4.1.2. Развитие рынка труда

Специфика безработицы в Приморско-Ахтарском районе определяется сложившимся уровнем и структурой занятости населения, обусловленных отраслевой специализацией (агропромышленный комплекс, санаторно-курортная сфера) и комплексностью хозяйства. Для района характерны структурная безработица, значительные объемы сельской безработицы, ее сезонный характер.

Безработица в районе носит объективный характер, по форме структурно-фракционный, связанный с изменениями и внедрением новых технологий, с необходимостью для уволенного работника найти свободное место по специальности требует определенного времени. В этой связи служба занятости становится посредником на рынке труда: помогает найти безработному работу, ведет переобучение новым, пользующихся спросом профессиям, оказывает психологическую помощь, выплачивает пособие по безработице и т.д.

Уровень регистрируемой безработицы, рассчитанной к численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте составляет на 01.01.2013г. - 1,3% (аналогичный период 2011год и 2010 год - 1,5%), это является следствием эффективной работы по формированию и наполнению банка вакансий, по реализации мероприятий активной политики занятости населения.

Численность зарегистрированных безработных в течение 2012 года осталась на уровне 2010- 2011 годов и составила более 1100 человек.

Основная причина высокого уровня безработицы и напряженности на рынке труда - состояние экономики района: отсутствие (недостаток) рабочих мест в сельской местности, недостаточные темпы развития малого бизнеса, личных подсобных хозяйств, проблемы привлечения инвестиций в район, рост темпов высвобождения работников.

За анализируемый период в службу занятости за помощью в трудоустройстве обратилось более 7,5 тыс. человек: в 2010 году- 2,8 тыс. человек, в 2011 году- 2,5 тыс. человек и в 2012 году-2,2 тыс. человек.

Наблюдается снижение численности граждан, трудоустроенных при содействии службы занятости, так в 2012году этот показатель составил- 1451 человек (АППГ- 1528 человек, а в 2010 году- 1913 человек). Негативное влияние на процесс трудоустройства граждан оказывает дисбаланс спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, ухудшение качественных характеристик рабочих мест, значительное число вакантных рабочих мест имеют неблагоприятные условия труда и низкую заработную плату.

За период мониторинга отмечается увеличение высвобождения граждан в связи с сокращением штата или ликвидацией организации. Так, за 2012 год высвобождено 1022 человека, за 2011 год- 555 человек, за 2010 год- 227 человек.



Основными причинами высвобождения работников из организаций является: уменьшение объемов производства (выполнения работ, оказания услуг). Прежде всего это сезонное – в аграрном, строительном, санаторно-курортном секторах экономики. Также это связано и со сменой видов деятельности, собственников, сокращение объемов финансирования.

На регистрируемом рынке труда происходили позитивные изменения. Выросла потребность в рабочей силе, заявленная работодателями в службу занятости населения. По состоянию на 1 января 2013 года в банке вакансий зарегистрировано 2311 вакансий для постоянного трудоустройства граждан, что на 19,7 % больше (АППГ-1929), показатель 2010 года составляет 1903 вакансии.

Коэффициент напряженности рынка труда (численность незанятых граждан, зарегистрированных в службе занятости населения, в расчете на одну вакансию) колебался от 1,8 до 2,1 единиц (в среднем по краю – 1,5 единиц). В сельских поселениях отмечается нехватка рабочих мест. Так, в Ольгинском сельском поселении на одну вакансию претендуют 20 человек, в Бриньковском и Новопокровском сельских поселениях по 5-6 человек, в Степном, Свободном и Прильзовском сельских поселениях вакантных рабочих мест вообще нет, и эта ситуация повторяется из года в год.

#### 4.1.3. Социальная политика:

##### 4.1.4. Развитие системы здравоохранения

В области здравоохранения задачами являются:

- укрепление материально-технической базы лечебно-профилактических учреждений здравоохранения (отделений ЦРБ, служебных помещений, участковых больниц, амбулаторий, ФАПов);
- кадровая политика;
- строительные работы: капитальные и текущие ремонты отделений, помещений лечебно-профилактических учреждений здравоохранения района;
- развитие лечебно-диагностической базы МБУЗ «Приморско-Ахтарская ЦРБ им. Кравченко Н.Г.»;
- оснащение отделений необходимым современным оборудованием;
- создание офисов врачей общей практики.

В 2012 году для бесперебойной и качественной работы по обслуживанию населения района в отделение скорой медицинской помощи за счет субвенций краевого бюджета приобретены: 4 автомобиля скорой медицинской помощи на сумму почти 8 млн. рублей, проведен текущий ремонт и приобретена мебель на сумму 147 тыс. рублей, закуплено медицинское оборудование на сумму 205 тыс. рублей. В декабре 2012 года организована единая система вызова скорой медицинской помощи.

В рамках реализации мероприятий региональной программы «Модернизация здравоохранения» завершена программа информатизации здравоохранения. Всего по данной программе выделено 15 млн. 700 тыс. рублей.



В 2012 году в шести населенных пунктах на ФАПх открыты аптечные киоски для продажи населению лекарственных средств (х. Садки, п. Приморский, п. Бородинская, х. Новопокровский, х. Новонекрасовский, п. Октябрьский). На два ФАПх сданы документы на лицензирование фармацевтической деятельности (х. Гитаровский, х. Аджановка).

Здания и сооружения главного корпуса МБУЗ «Приморско-Ахтарская ЦРБ им. Кравченко Н.Г.» частично отремонтированы в ходе реализации краевой программы «Север» в 2007-2010 г.г. Нуждаются в капитальном ремонте: здание инфекционного отделения, лабораторного корпуса, приемное отделение, отделение функциональной диагностики, хирургическое отделение, дневной стационар, 2-ой этаж терапевтического корпуса, терапевтическое отделение № 1, детское отделение. Детская поликлиника находится в приспособленном здании и нуждается в капитальном ремонте, проектно-сметная документация на реконструкцию здания находится на стадии экспертизы проекта. Участковая больница ст. Бриньковской отремонтирована в 2009 году. Участковая больница, поликлиника ст. Ольгинской находится в аварийном состоянии.

Одной из самых острых проблем муниципального здравоохранения на протяжении последних лет остается кадровое обеспечение.

На оплату расходов на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации медицинских кадров из районного бюджета в 2012 году был выделен 1 млн. рублей.

В рамках программы «Земский доктор», которая включает в себя выплату одного млн. рублей врачам в возрасте до 35 лет, в наш район уже привлечены два специалиста, которые в настоящее время работают в п. Ахтарском и х. Свободном.

На сегодняшний день в район необходимо привлечение еще 20 специалистов особенно остро район нуждается в анестезиологах-реаниматологах, неврологах, акушерах-гинекологах, по-прежнему испытывают кадровый голод терапевтическая и педиатрическая службы, также требуются травматолог, онколог, окулист).

#### 4.1.5. Развитие системы образования

Основными задачами управления образования являются: обеспечение необходимых условий для реализации конституционного права граждан на муниципальное образование Приморско-Ахтарский район на получение образования; формирование и реализация концепции непрерывного образования в современных социально-экономических условиях; реализация кадровой политики в сфере образования: совершенствование подготовки научно-педагогических кадров; повышение социального статуса работника образования в обществе; осуществление комплекса мер, направленных на повышение квалификации педагогических кадров Приморско-Ахтарского района; совершенствование организационно-экономического механизма функционирования системы образования; обеспечение устойчивого функционирования и развития системы образования в Приморско-Ахтарском районе; осуществление информатизации в сфере образования и