



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИМОРСКО-АХТАРСКИЙ РАЙОН

от 24.02.2021

№ 270

г. Приморско-Ахтарск

### Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район на 2021-2023 годы»

В целях создания организационных, информационных и финансовых условий для развития муниципальной службы в администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район, в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», администрация муниципального образования Приморско-Ахтарский район **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить ведомственную целевую программу «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район на 2021-2023 годы» согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район обеспечить финансирование расходов на реализацию мероприятий указанной ведомственной целевой программы на 2021-2023 годы в пределах средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования Приморско-Ахтарский район на эти цели.
3. Отделу информатизации и связи администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район (Сергеев) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (Главная-Информация о районе-Экономика и финансы- Программы- Ведомственные целевые программы).
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Приморско-Ахтарский район Е.В.Путинцева.
5. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава муниципального образования  
Приморско-Ахтарский район

 М.В.Бондаренко

## ПРИЛОЖЕНИЕ

### УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации  
муниципального образования  
Приморско-Ахтарский район  
от 24.02.2021 № 270

### ВЕДОМСТВЕННАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА

«Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район на 2021-2023 годы»

### ПАСПОРТ

ведомственной целевой программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район на 2021-2023 годы»

<b>Наименование программы</b>	Ведомственная целевая программа «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район на 2021-2023 годы» (далее - Программа).
<b>Основание для разработки программы</b>	Федеральный закон от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (статья 35) Закон Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае» (статья 33)
<b>Наименование субъекта бюджетного планирования</b>	Администрация муниципального образования Приморско-Ахтарский район.
<b>Цель и задачи программы</b>	Цель программы: - развитие и совершенствование системы муниципальной службы в администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район.  Задачи программы: - совершенствования прохождения муниципальной службы; - формирование системы обучения, повышения квалификации кадров для муниципальной службы;

- формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих;
- повышение профессиональной заинтересованности муниципальных служащих в прохождении муниципальной службы.

**Сроки и этапы реализации программы** 2021-2023 годы

**Объемы и источники финансирования программы** Общий объем финансирования программы составляет – 268,4 тыс. руб., в том числе по годам:  
 2021 год – 123,6 тыс. руб.  
 2022 год – 72,4 тыс. руб.  
 2023 год – 72,4 тыс. руб.

Финансирование программы осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования Приморско-Ахтарский район в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на содержание аппарата администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район

**Индикаторы целей программы**

- количество муниципальных служащих, прошедших обучение:  
 на 2021 год - 17 человек,  
 на 2022 год - 16 человек,  
 на 2023 год - 16 человек;
- укомплектование муниципальных служащих, прошедших обучение:  
 на 2021 год – 100 %,  
 на 2022 год – 100 %,  
 на 2023 год – 100 %.

## **Раздел 1. Характеристика проблемы и цель программы**

Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» установлено, что развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств бюджетов муниципальных образований. Аналогичные положения закреплены в Законе Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае».

За период действия указанных нормативных актов в администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район были достигнуты следующие результаты:

1. Сформирована нормативная правовая база, регулирующая порядок и условия прохождения муниципальной службы в соответствии с законодательством.

2. Отработан механизм размещения информации по вопросам прохождения муниципальной службы в средствах массовой информации и на официальном сайте администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район.

3. В целях формирования этики поведения и корпоративной культуры муниципальных служащих разработан и доведен до сведения каждого муниципального служащего Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район.

4. Создана комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов муниципальных служащих.

5. Сформирован кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы.

6. Укомплектование муниципальных служащих, прошедших обучение составляет 100 %. В 2020 году 23 муниципальных служащих повысили квалификацию и получили удостоверения государственного образца за счет средств краевого бюджета, бюджета муниципального образования Приморско-Ахтарский район. Муниципальные служащие прошли обучение на семинарах. Можно сделать вывод, что профессиональная подготовка муниципальных служащих характеризуется достаточно высоким образовательным уровнем, большинство муниципальных служащих имеют опыт управленческой работы.

В тоже время остаются нерешенными вопросы системного обучения и повышения квалификации муниципальных служащих, формирования и использования кадрового резерва, стимулирования муниципальных служащих к исполнению обязанностей на высоком профессиональном уровне, информационного обеспечения деятельности муниципальных служащих.

Имеются проблемы, связанные с недостаточной практической подготовкой выпускников высших учебных заведений, которые впервые поступают на муниципальную службу.

Программно-целевой метод позволит создать планомерную систему обучения и повышения квалификации муниципальных служащих, формировать высокопрофессиональный внутренний кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы, внедрить современные образовательные и управленческие технологии.

Реализация программных мероприятий направлена на создание организационных, информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы в администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район и как следствие повышение эффективности работы муниципальных служащих, создание системы открытости и гласности муниципальной службы, повышение качества исполнения муниципальными

служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими услуг, повышение квалификации муниципальных служащих.

Целью Программы является - развитие и совершенствование системы муниципальной службы в администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район.

Для достижения цели Программы необходимо решение следующих задач:

- совершенствования прохождения муниципальной службы;
- формирование системы обучения, повышения квалификации кадров для муниципальной службы;
- формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих, в том числе за счет выпускников высших учебных заведений;
- повышение профессиональной заинтересованности муниципальных служащих в прохождении муниципальной службы.

Для оценки эффективности программы применяются следующие индикаторы цели программы:

- количество муниципальных служащих, прошедших обучение,
- укомплектование муниципальных служащих, прошедших обучение.

Этапы реализации Программы не предусмотрены, так как программные мероприятия будут выполняться в течение всего периода ее реализации.

Срок реализации Программы: 2021- 2023 годы.

## Раздел 2. Перечень и описание программных мероприятий

Таблица 1. Перечень и описание программных мероприятий

№ п/п	Наименование варианта финансирования	Наименование мероприятия	Описание мероприятия	Срок реализации (годы)	Объем финансирования (тыс. руб.)				Результат реализации мероприятия по годам		
					Всего	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	-	Совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам муниципальной службы	Разработка и принятие муниципальных нормативно-правовых актов по вопросам муниципальной службы. Ознакомление муниципальных служащих с нормативно-правовыми актами	2021-2023	-	-	-	-	Утвержденные муниципальные правовые акты	Утвержденные муниципальные правовые акты	Утвержденные муниципальные правовые акты
2.	-	Формирование потребности в профессиональной подготовке и повышении квалификации муниципальных служащих	Получение от структурных подразделений и анализ информации о профессиональной подготовке и повышении квалификации муниципальных служащих	1 квартал 2021-2023	-	-	-	-	Формирование списка муниципальных служащих, подлежащих повышению квалификации	Формирование списка муниципальных служащих, подлежащих повышению квалификации	Формирование списка муниципальных служащих, подлежащих повышению квалификации

3.	Инерционный вариант (БДО)	Повышение квалификации муниципальных служащих	Повышение квалификации муниципальных служащих по программам с получением свидетельств, удостоверений государственного образца	2021-2023	268,4	123,6	72,4	72,4	Развитие профессиональных качеств, повышение квалификации муниципальных служащими	Развитие профессиональных качеств, повышение квалификации муниципальных служащими	Развитие профессиональных качеств, повышение квалификации муниципальных служащими
В пределах средств, предусмотренных на содержание муниципального образования Приморско-Ахтарский район											
4.	-	Организация практики студентов высших учебных заведений, обучающихся по программе «Государственное и муниципальное управление»	Получение профессиональных знаний, умений и навыков по ведущей группе должностей муниципальной службы студентами, обучающимися в ВУЗах Краснодарского края по программе «Государственное и муниципальное управление»	2021-2023	-	-	-	-	Подготовка высококвалифицированных кадров для работы на ведущей группе должностей муниципальной службы	Подготовка высококвалифицированных кадров для работы на ведущей группе должностей муниципальной службы	Подготовка высококвалифицированных кадров для работы на ведущей группе должностей муниципальной службы
5.	-	Информационное обеспечение деятельности муниципальных служащих	Обзор изменений законодательства о муниципальной службе, участие в совещаниях, семинарах, проводимых для работников органов местного самоуправления	2021-2023	-	-	-	-	Развитие профессиональных качеств муниципальных служащих	Развитие профессиональных качеств муниципальных служащих	Развитие профессиональных качеств муниципальных служащих

6.	-	Замещение вакантных должностей муниципальной службы лицами из кадрового резерва, из числа молодых специалистов	Оформление поступления на муниципальную службу лиц, состоящих в кадровом резерве из числа молодых специалистов	2021-2023	-	-	-	-	Заклученные трудовые договоры с муниципальными служащими	Заклученные трудовые договоры с муниципальными служащими	Заклученные трудовые договоры с муниципальными служащими
7.	-	Повышение кадрового потенциала органов местного самоуправления	Анализ кадрового состава органов местного самоуправления, разработка прогноза развития кадрового потенциала муниципальных служащих, подготовка и внесение соответствующих предложений главе МО Приморского Ахтарский район	2021-2023	-	-	-	-	Предложенные главы МО Приморского Ахтарский район о прогнозе развития кадрового потенциала администрации МО Приморского Ахтарский район	Предложенные главы МО Приморского Ахтарский район о прогнозе развития кадрового потенциала администрации МО Приморского Ахтарский район	Предложенные главы МО Приморского Ахтарский район о прогнозе развития кадрового потенциала администрации МО Приморского Ахтарский район
8.	-	Создание системы материального стимулирования и поощрения эффективной деятельности муниципальных служащих	Подготовка нормативно-правовых актов по вопросам оплаты труда муниципальных служащих	2021-2023	-	-	-	-	Утвержденные нормативно-правовые акты	Утвержденные нормативно-правовые акты	Утвержденные нормативно-правовые акты



9.	-	Мониторинг численности муниципальных служащих	Проведение мониторинга численности муниципальных служащих, выработка предложений по совершенствованию организационной структуры органов местного самоуправления, численности их персонала	2021-2023	-	-	-	-	Количество качественно-кадрового состава муниципальной службы, а также кадрового резерва	Количество качественно-кадрового состава муниципальной службы, а также кадрового резерва	Количество качественно-кадрового состава муниципальной службы, а также кадрового резерва	Количество качественно-кадрового состава муниципальной службы, а также кадрового резерва
10.	-	Урегулирование конфликтов на муниципальном уровне	Внедрение механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе, формирования служебной этики муниципальных служащих	2021-2023	-	-	-	-	Формирование антикоррупционного поведения муниципальных служащих, формирование высоких моральных качеств муниципальных служащих	Формирование антикоррупционного поведения муниципальных служащих, формирование высоких моральных качеств муниципальных служащих	Формирование антикоррупционного поведения муниципальных служащих, формирование высоких моральных качеств муниципальных служащих	Формирование антикоррупционного поведения муниципальных служащих, формирование высоких моральных качеств муниципальных служащих

11.	-	Совершенствование содержания должностных инструкций, в том числе с учетом целей и задач органов местного самоуправления, их структурных подразделений	Внесение изменений в должностные инструкции муниципальных служащих, предусматривающих необходимые требования к профессиональным знаниям и навыкам	2021-2023	-	-	-	-	Утвержденные должностные инструкции муниципальных служащих	Утвержденные должностные инструкции муниципальных служащих	Утвержденные должностные инструкции муниципальных служащих
12.	-	Повышение результативности и эффективности деятельности муниципальных служащих	Внедрение в практику применения методики адаптации вновь принятых муниципальных служащих, механизма ротации кадров на муниципальной службе, критериев оценки результативности и эффективности деятельности муниципальных служащих	2021-2023	-	-	-	-	Повышение квалификации и эффективности в работе муниципальных служащих	Повышение квалификации и эффективности в работе муниципальных служащих	Повышение квалификации и эффективности в работе муниципальных служащих
		<b>Итого по программе</b>		2021-2023	268,4	123,6	72,4	72,4			

### Раздел 3. Управление программой и механизм ее реализации

За реализацией ведомственной целевой программы отвечает начальник отдела по организационно-кадровой работе администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район (далее – начальник отдела).

Субъектом бюджетного планирования выступает администрация муниципального образования Приморско-Ахтарский район.

В итоге реализации программных мероприятий ожидается создание оптимальных условий для укомплектования администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район высокопрофессиональными кадрами и формирования у населения муниципального образования положительного образа муниципального служащего.

Мониторинг ведомственной целевой программы проводится ежегодно и предоставляется в управление экономики и инвестиций администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район по форме, утвержденной постановлением главы муниципального образования Приморско-Ахтарский район от 5 марта 2009 года № 442 «Об утверждении порядка разработки, утверждения и реализации ведомственных программ».

Механизм реализации Программы осуществляется путем предоставления средств администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район на финансовое обеспечение расходов по повышению квалификации муниципальных служащих администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район.

Контроль за ходом выполнения Программы, эффективным и целевым использованием субсидий осуществляется администрацией муниципального образования Приморско-Ахтарский район (отдел по организационно-кадровой работе), а также в пределах установленной законодательством компетенции органами финансового контроля.

Оценка эффективности реализации ведомственной целевой программы проводится ежегодно, согласно постановлению администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район от 4 декабря 2015 года № 1164 «Об утверждении методики оценки эффективности ведомственных целевых программ» и предоставляется в управление экономики и инвестиций администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район.

### Раздел 4. Индикаторы целей программы

Таблица 2. Индикаторы целей программы

Наименование индикатора целей программы	Единица измерения	Значение в 2021 году	Значение в 2022 году	Значение в 2023 году
Количество муниципальных служащих, прошедших обучение	Человек	17	16	16

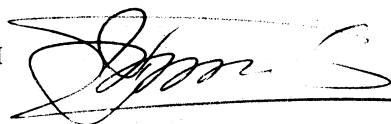
Укомплектование муниципальных служащих, прошедших обучение	%	100	100	100
--	---	-----	-----	-----

**Раздел 5. Оценка рисков реализации ведомственной целевой программы и механизмы их минимизации**

**Таблица 3. Оценка рисков реализации программы и механизмы их минимизации**

Внешний фактор, который может повлиять на реализацию программы	Механизм минимизации негативного влияния внешних факторов
<p>1. Изменение законодательства в части введения новых требований к качеству оказываемых муниципальными служащими услуг, изменения порядка и процедуры предоставления муниципальных услуг и как следствие увеличение числа муниципальных служащих, которым необходимо пройти повышение квалификации.</p> <p>2. Сокращение расходов, предусмотренных на содержание аппарата администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район.</p>	<p>1. Анализ муниципальных услуг, по которым требуется дополнительная подготовка муниципальных служащих.</p> <p>2. Оперативный поиск источников финансирования и выделение дополнительных бюджетных средств для реализации программы.</p>

Заместитель главы  
муниципального образования  
Приморско-Ахтарский район



Е.В.Путинцев